

지역일자리 목표 공시제

함께 여는 미래!
생동하는 당진

지역일자리 목표 공시제
당진시 민선8기 일자리대책 종합계획
(2023 ~ 2036)

일자리로 생동하는 **당진**, 활력있는 **당진** 경제



당진시

목 차

I. 민선8기 일자리대책 종합계획 개요	1
II. 일자리 현안과 해결방안	3
1. 일자리 일반 현황	3
2. 지역 일자리 현안	5
3. 노동시장 SWOT 분석	17
4. 일자리 정책 방향	18
5. 민선8기 일자리 공약 분석	21
III. 민선8기 일자리 목표	22
1. 일자리 비전 체계	22
2. 일자리 목표	23
3. 전략별 실행과제	25
4. 세부실천과제	27
IV. 일자리대책 종합계획 실천 방안	74

I. 민선8기 일자리대책 종합계획의 개요

1 추진목적 및 배경

- 중앙정부 주도의 일률적·획일적 일자리 정책의 수립 및 시달은 지역의 개별적 특성을 제대로 반영하지 못함에 따라, 지역과 일자리 정책이 괴리되는 문제가 발생
 - 이에 2010년부터 양질의 일자리창출에 대한 지역의 책임성·자율성을 제고하기 위하여, 「지역일자리 목표 공시제」를 도입·시행
- ※ 자치단체장은 임기 중에 추진할 일자리대책을 종합적으로 수립하여 지역 주민들에게 공시하고, 국가는 자치단체의 일자리대책 추진을 지원함(고용정책기본법 제9조의2)
- 2022년 7월 민선8기가 출범함에 따라, 「민선8기 일자리 종합계획」을 수립·공시하고자 함
 - 당진시 특성을 반영한 일자리대책 종합계획을 수립하고, 이에 근거하여 민선8기 동안 체계적으로 당진시 일자리 정책을 추진

2 계획의 범위

- 일자리종합계획 대상자: 당진 거주 시민
- 일자리종합계획 시간적 범위: 2023년~2026년 (4년)
- 일자리종합계획 공간적 범위: 당진시 전역
- 일자리종합계획 실행 주체
 - 당진시, 당진노사민정, 일자리 유관기관, 일자리 수행기관, 관내 교육 및 훈련기관 등

3 주요 내용

- 당진시의 산업 및 노동시장 분석
- 민선8기 일자리창출 비전체계 수립

- 일자리목표 설정: 연차별 고용률, 취업자 수, 상용근로자 수, 피보험자 수
- 연차별 일자리 창출을 위한 세부과제 발굴 및 실행 계획
- 일자리사업 추진체계, 일자리대책 종합계획 이행방안 등

4

추진 방향

- 일자리정책 추진 체계와 목표의 명확화
 - 당진의 노동시장 문제 해결을 위한 『비전 - 핵심전략 - 실천과제 - 세부과제』 등을 체계적으로 구성하여, 일자리 정책이 달성하고자 하는 중장기적 목표를 명확화
- 지역·산업·노동시장 특성에 부합하는 일자리 정책 및 사업 발굴
 - 당진의 지역여건을 면밀하게 분석, 문제점을 도출하고 이를 해결하기 위한 맞춤형 일자리 정책 및 과제 발굴
- 정책간 혹은 사업간 연계성 강화
 - 중앙정부, 충남도 등에서 추진되는 일자리 정책 및 과제, 민선8기 당진시 공약내용 등을 분석, 당진시와 효율적으로 연계하여 실행 가능한 사업을 발굴
- 지역 노동시장 이해당사자의 폭 넓은 의견 수렴
 - 당진시 노동시장의 주체인 기업인, 구직자(청년, 여성, 중장년 등), 노동자 등의 심층적인 의견을 수렴하여 일자리 정책에 반영
- 당진시 부서가 추진하고 있는 일자리 관련 사업 발굴·제시
 - 민선8기 동안 각 부서에서 추진하는 일자리 관련 사업을 발굴하여 제시하여, 일자리에 대한 전사적 관심도 제고
 - 당진시의 노동시장 문제 해결을 위한 『비전 - 추진전략 - 추진과제 - 세부과제』 등을 체계적으로 구성하여, 일자리 정책이 달성하고자 하는 중장기적 목표를 명확화

Ⅱ. 당진시 일자리 현안과 해결 방안

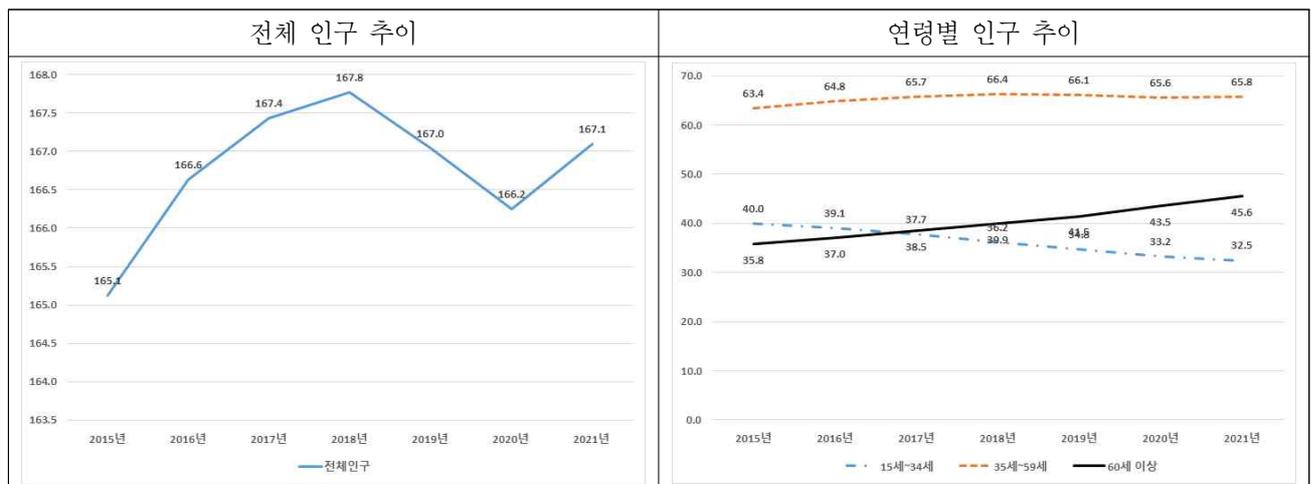
1 일자리 일반 현황

1) 인구 여건

- 당진시의 전체 인구는 2015년 165.1천명이었으나, 2021년에는 167.1천명으로 1.2% 증가하였으나, 최근에는 정체
 - 동기간 연령별로 15세~34세 인구는 18.9% 감소하였으나, 35세~59세 인구는 3.7%, 60대이상 인구는 27.3% 증가함
 - 당진시 인구가 약간 증가했으나 청년층 인구는 점차 감소하고 있는데, 수도권으로의 접근성이 개선되면서 유출이 증가했기 때문임

[그림] 당진시 인구추이

(단위: 천명)



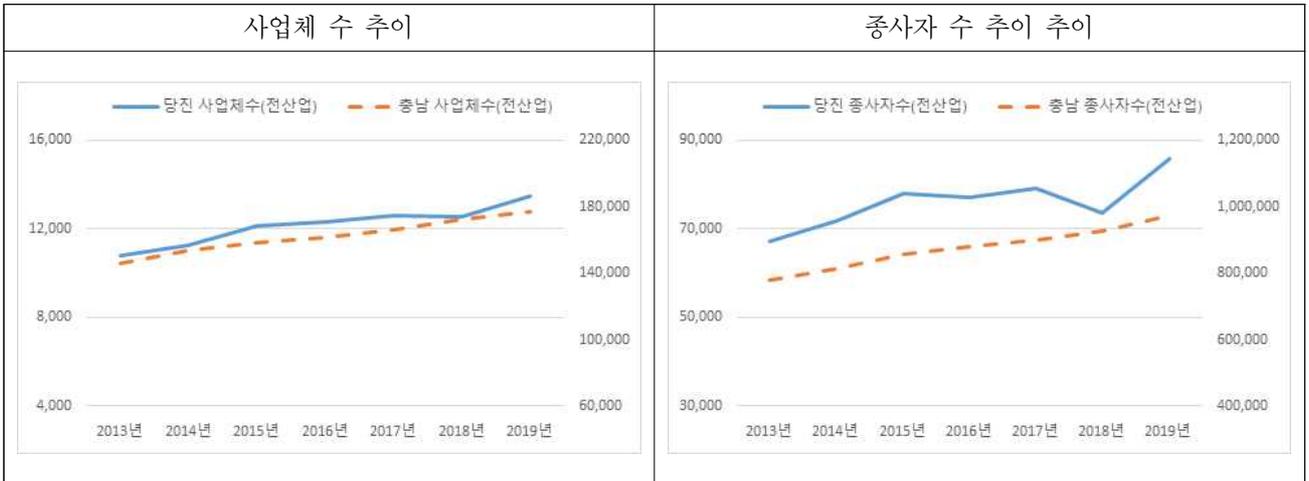
자료 : 통계청, 국가통계포털, 인구동향 각년도.

2) 산업 구조

- 당진시의 사업체와 종사자는 지속적으로 증가하고 있으며, 이러한 증가세는 충남 경향과 유사한 수준임

[그림] 당진-충남 사업체 및 종사자 추이

(단위: 개, 명)

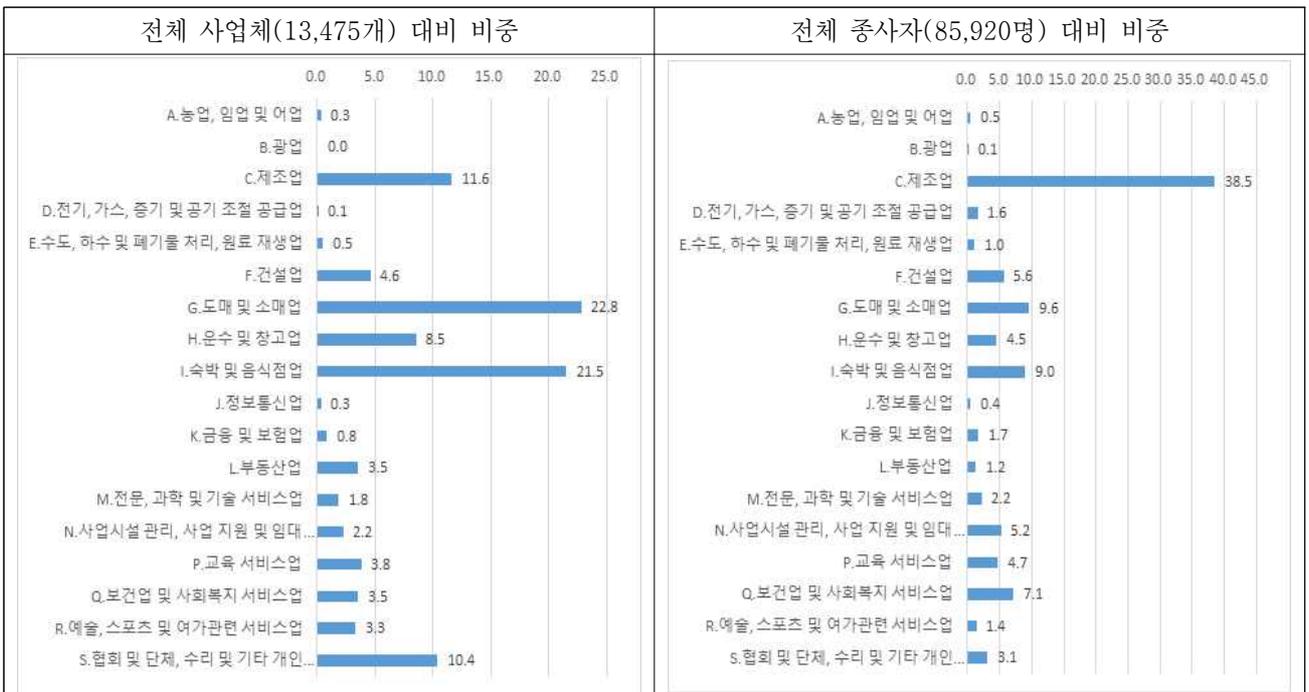


자료 : 통계청, 전국사업체조사

- 당진시는 제조업 중심 지역으로 사업체 비중은 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업이 44.3%, 제조업은 11.6%임
- 반면 종사자 비중은 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업이 18.6%이지만, 제조업 38.5%로 오히려 비중이 높음
- 제조업 중 종사자 비중이 높은 산업은 제1차 금속산업(42.6%), 금속가공제품(13.1%), 자동차 및 트레일러(13.0%) 순임

[그림] 당진시 산업별 사업체 및 종사자 비중 현황

(단위 : %)



자료 : 통계청, 국가통계포털, 전국사업체조사

3) 고용 동향

- 충남과 당진의 고용률은 전국에 비해 높은 편이며, 당진의 고용률은 충남 평균과 비교하면 높은 수준임
 - 당진 고용지표는 전반적으로 코로나19 시기 다소 감소되면서, 이후에도 고용지표가 정체 상태에 있음
 - 당진의 고용지표 정체는 증가하는 생산가능인구에도 불구하고 충분한 일자리 제공이 되지 않고 있기 때문임

<표 > 전국-충남-당진 주요 고용지표 추이

(단위 : 천명, %)

	연도	15세 이상 인구	경제 활동인구	비경제 활동인구	취업자	실업자	경제활동 참가율	고용률	실업률
충남	2018년	1,862	1,256	606	1,219	38	67.5	65.4	3.0
	2019년	1,884	1,259	625	1,229	30	66.8	65.2	2.4
	2020년	1,885	1,254	631	1,220	34	66.5	64.7	2.7
	2021년	1,896	1,258	638	1,239	19	66.3	65.4	1.5
당진	2018년	141.9	101.4	40.6	99.2	2.2	71.4	69.9	2.2
	2019년	143.1	103.0	40.1	101.1	1.9	72.0	70.7	1.8
	2020년	142.2	100.2	42.1	98.0	2.2	70.4	68.9	2.2
	2021년	143.8	100.8	42.9	98.9	2.0	70.1	68.8	1.9

자료 : 통계청, 지역별고용조사 각 년도 하반기, 국가통계포털

2 지역 일자리 현안

1) 청년 인구의 감소, 신중년 인구의 증가

- 당진시에서 연령별 인구 비중 추이를 보면, 2018년과 비교하여 2021년에 15세~39세 청년층 인구비중은 감소한 반면 40세 이상 인구비중은 증가함
 - 당진 청년층 인구 감소는 수도권 등으로의 유출이 원인이며, 40세 이상 인구 증가는 제조업 중심의 양질의 일자리가 분포하고 있기 때문임
- 청년은 지역 정주, 신중년은 안정적 노후준비 등을 위해 일자리 확대가 필요한 상황

<표 > 연령별 인구 비중 추이

	연령별 인구비중(%)				
	15-29세	30-39세	40-49세	50-64세	65세 이상
2018년	15.2	15.0	15.7	21.8	17.3
2021년	13.7	13.0	16.2	23.8	19.5

자료: 주민등록인구현황, 국가통계포털

- 당진시 인구는 전체 인구는 증가하지만, 생산가능인구는 감소하고 있는 것으로 나타남
 - 즉, 가족과 당진에 유입된 인구로 인해 생산가능 이하 연령 인구가 증가하지만, 생산가능인구가 되면 일자리 등을 사유로 외부로 유출되기 때문으로 보임
 - 민선8기인 2025년에도 생산가능인구는 감소하고 있는데, 양질의 일자리 창출을 통해 인구 유출을 막고 유입을 촉진할 필요가 있음

<표 > 당진시 인구전망

	인구전망				
	'20년	'25년	'30년	'35년	'40년
전체인구 (천명)	169	173	175	175	175
생산가능인구 (명)	114,841	114,567	111,564	104,925	95,385

자료 : 충남, 2020~2040년 충청남도 시군 장래인구추계 보고서(2022)

2) 철강 및 금속산업 중심 지역

- 전국의 산업별 종사자 비중은 제조업 18.1%, 도매 및 소매업이 14.5%, 숙박 및 음식점업 10.5% 등의 순임
 - 충남은 전국 산업별 사업체 비중과 유사한 경향을 보이거나 제조업 종사자 비중이 30.7%로 전국보다 높은 수준을 보인다는 것이 특징
 - 당진의 제조업 비중은 전국 및 충남보다 상당히 높은 37.2%로, 제조업 중심의 산업구조임을 나타냄

<표 > 전국-충남-당진 산업별 종사자 현황(2019년)

(단위 : 명, %)

산업분류별	전국		충남		당진	
	종사자 수	비중	종사자 수	비중	종사자 수	비중
전체	22,723,272	100.0	973,944	100.0	78,453	100.0
A.농업, 임업 및 어업	43,920	0.2	4,662	0.5	394	0.5
B.광업	14,887	0.1	763	0.1	50	0.1
C.제조업	4,123,817	18.1	299,436	30.7	29,180	37.2
D.전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	67,526	0.3	6,610	0.7	1,150	1.5
E.수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	114,085	0.5	6,878	0.7	795	1.0
F.건설업	1,504,466	6.6	57,902	5.9	4,631	5.9
G.도매 및 소매업	3,289,652	14.5	114,902	11.8	7,945	10.1
H.운수 및 창고업	1,155,965	5.1	39,701	4.1	3,425	4.4
I.숙박 및 음식점업	2,384,828	10.5	102,408	10.5	7,731	9.9
J.정보통신업	606,964	2.7	6,647	0.7	204	0.3
K.금융 및 보험업	715,399	3.1	19,227	2.0	1,318	1.7
L.부동산업	537,841	2.4	14,190	1.5	1,001	1.3
M.전문, 과학 및 기술 서비스업	1,132,049	5.0	22,584	2.3	1,779	2.3
N.사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,192,036	5.2	35,416	3.6	4,440	5.7
O.공공행정, 국방 및 사회보장 행정	768,733	3.4	35,093	3.6	2,014	2.6
P.교육 서비스업	1,672,443	7.4	70,440	7.2	3,381	4.3
Q.보건업 및 사회복지 서비스업	2,033,034	8.9	83,707	8.6	5,423	6.9
R.예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	458,555	2.0	15,947	1.6	946	1.2
S.협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	907,072	4.0	37,431	3.8	2,646	3.4

자료 : 전국사업체조사, 국가통계포털

○ 당진의 제조업을 산업중분류 수준으로 나누어 살펴보면,

- 사업체 수는 ‘금속가공제품(기계 및 기구 제외)’이 22.6%로 가장 비중이 높았으며, 다음으로 ‘식료품(16.4%)’, ‘제1차 금속산업(10.6%)’ 등의 부문에서 높은 비중을 차지함
- 종사자 수는 ‘제1차 금속산업’이 41.1%로 가장 큰 비중을 차지했으며, 다음으로 ‘금속가공제품(기계 및 기구 제외)(17.8%)’, ‘자동차 및 트레일러(12.7%)’ 등의 부문에서 높은 비중이 나타남
- 당진의 철강을 중심으로 금속산업이 발달한 지역이라 할 수 있음

<표 > 당진 제조업별 사업체와 종사자 현황(2019년)

(단위 : 명, %)

제조업	사업체		종사자	
	사업체수	비중	종사자수	비중
전 체	1,560	100.0	29,180	100.0
식료품	256	16.4	1,122	3.8
음료(담배)	6	0.4	26	0.1
섬유제품(의복제외)	31	2.0	176	0.6
의복, 의복액세서리 및 모피제품	12	0.8	6	0.0
가죽,가방 및 신발	2	0.1	-	-
목재 및 나무제품(가구제외)	16	1.0	68	0.2
펄프, 종이 및 종이제품	3	0.2	-	-
인쇄 및 기록매체 복제업	14	0.9	34	0.1
코크스, 연탄 및 석유정제품	2	0.1	-	-
화학물질 및 화학제품(의약품제외)	58	3.7	674	2.3
고무제품 및 플라스틱제품	45	2.9	1,024	3.5
비금속 광물제품	78	5.0	1,163	4.0
제1차 금속산업	166	10.6	11,983	41.1
금속가공제품(기계 및 기구제외)	353	22.6	5,183	17.8
기타 기계 및 장비	140	9.0	1,789	6.1
의료용 물질 및 의약품	2	0.1	-	-
전기장비	43	2.8	401	1.4
전자부품, 영상, 음향 및 통신장비	8	0.5	-	-
의료, 정밀, 광학기기 및 시계	17	1.1	404	1.4
자동차 및 트레일러	116	7.4	3,719	12.7
기타 운송장비	5	0.3	65	0.2
가구 및 기타	75	4.8	179	0.6
산업용 기계 및 장비 수리업	112	7.2	1,164	4.0

자료 : 전국사업체조사 원자료, 통계청

3) 제조업 일자리 창출력의 저하

- 당진시에서 2017년에 1개 제조업체 당 32.4명이 종사하였으나, 2020년에는 27.9명으로 감소함
 - 제조업체의 지속적 유입으로 당진이 급성장하였으나, 향후 제조업을 통한 일자리 창출력은 한계가 있음
 - 특히 당진시 제조업의 노후화로 기존 제조업에서의 일자리 창출도 한계에 직면함

<표 > 당진시 제조업체 1개당 종사자 규모

	사업체수(개)	종사자수(명)	사업체 1개당 종사자수(명)
2017년	946	30,641	32.4
2018년	1,006	31,641	31.5
2019년	1,107	32,163	29.1
2020년	1,136	31,706	27.9

자료 : 통계청, 국가통계포털, 사업체노동실태현황. 각 연도

- 당진시에는 대기업이 분포되어 상대적으로 양질의 일자리가 다수 분포되어 있으나, 지역 인력이 취업하는데 진입장벽이 높아 지역 일자리와 괴리됨
 - 본사에서 채용하여 현장에 배치하는 인사체계로 인해 진입장벽 발생

4) 연쇄하방적 원하청 구조 (영세기업 중심)

- 사업체 규모별 제조업 사업체 수를 살펴보면, 전국의 30인 미만 사업체 비중은 95.2%, 충남은 90.9%로 영세기업 비중이 높았으나, 당진은 86.7%로 전국 및 충남에 비해 영세기업 비중이 낮게 나타났지만 대부분 영세 제조업체라 할 수 있음
 - 영세 제조업체가 다수이지만 300인 이상 대기업도 지역에 7개가 분포되어 있음.
 - 당진은 현대제철을 중심으로 KG스틸, 동국제강 등 대기업 입주를 중심으로 연쇄하방적 원하청 구조가 형성된 지역임

<표 2-12> 전국-충남-당진 사업체 규모별 사업체 수 추이(제조업)

(단위 : 개, %)

사업체 규모(2019년)	전국		충남		당진	
	사업체수	비중	사업체수	비중	사업체수	비중
5인미만	257,204	63.2	9,775	58.5	704	51.8
5~30인미만	130,209	32.0	5,410	32.4	474	34.9
30~100인미만	15,869	3.9	1,171	7.0	141	10.4
100~300인미만	3,019	0.7	305	1.8	32	2.4
300~1000인미만	482	0.1	50	0.3	7	0.5
1000인이상	92	0.0	9	0.1	1	0.1
전체	406,875	100.0	16,720	100.0	1359	100.0

자료 : 통계청, 전국 사업체조사(2019) 원 자료.

- 원하청 산업구조는 고질적인 일자리 격차로 인해 노동시장 이중구조화를 심화시키고,

구직자가 원청 기업에 취업하기 위해 노동시장에 대기하여 구직기간이 증가-인력유희화로 인한 사회적비용 증가 등의 악순환이 발생함

5) 낮은 일자리 질(만연된 장시간 근로, 산업재배 발생 가능성 높은 산업구조)

- 월평균임금은 충남 평균, 전국 평균에 비해 높은 수준이나, 주당 근로시간은 타 지역에 비해 높은 수준
 - 일생활균형을 중시하는 청년, 여성 등의 라이프스타일을 볼 때, 당진의 일자리는 매력적이지 못함

<표 > 당진의 월평균임금, 근로시간

	당진			충남			전국		
	비제조업	제조업	평균	비제조업	제조업	평균	비제조업	제조업	평균
월평균임금(만원)	251.0	372.5	297.2	255.1	342.3	281.6	243.3	313.8	250.9
주당 근로시간(시간)	41.0	43.0	41.5	39.0	41.9	39.6	37.3	42.7	37.9

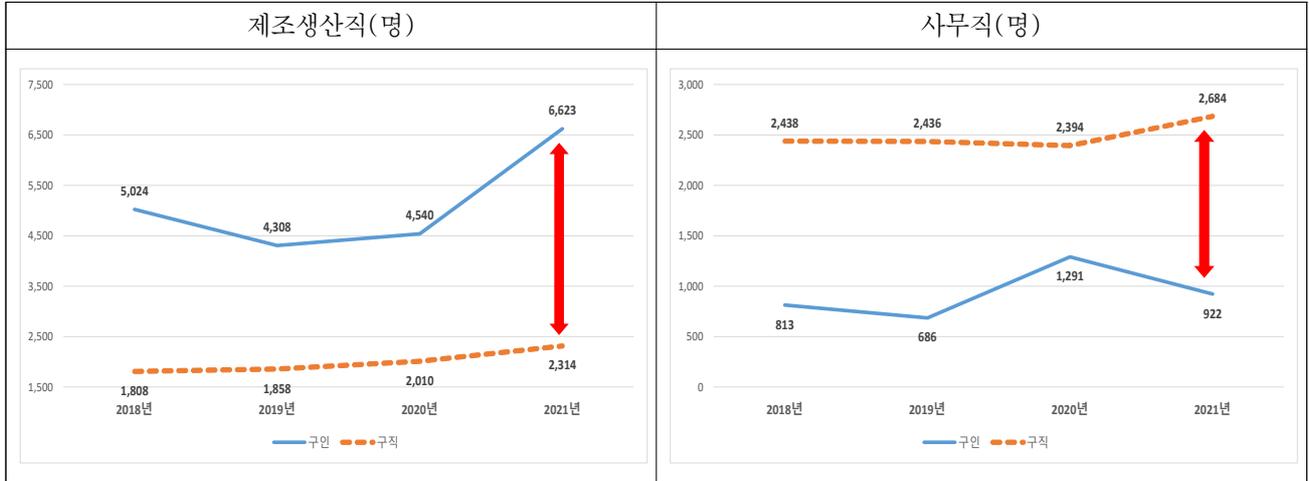
자료 : 통계청, 지역별고용조사 2021년 하반기, 원데이터

- 당진의 제조업 사업체 중 금속산업 및 금속가공제품제조업의 비중은 33.2%, 기타 기계 및 장비제조업 비중은 9.4%로 높은 수준
 - 이들 산업은 타 산업에 비해 상대적으로 산업재해 위험성이 큰데, '21년 전국 제조업 사고사망 산업재해의 55.4%, '20년 전체 제조업 산업재해의 49.0%가 이들 산업에서 발생
 - 노동강도, 산업재해 등이 높다는 점에서 청년들이 기피하는 제조업

5) 노동시장 미스매칭 심화

- 워크넷 2021년 기준, 당진의 구직인원은 15,000명, 구인인원은 11,381명으로 구인인원과 구직인원이 거의 비슷한 지역임
 - 그러나 노동시장 미스매칭으로 인해 제조생산직은 구인인원이 6,623명인데 반해 구직인원은 2,314명으로 구인난 발생
 - 사무직은 구인인원이 922명인데 반해 구직인원은 2,684명으로 구직난 발생

[그림] 당진 제조생산직과 사무직의 구인구직 추이



자료 : 한국고용정보원, 노동행정통계, 구인구직 2021년.

○ 당진의 직종별 구인구직 현황을 살펴보면 다음과 같다

- 당진 내에서 구인 배수가 가장 높은 직종은 ‘화학·환경 설치·정비·생산직’으로 신규 구인 인원 655명, 신규 구직인원 120명의 비율에 의해 구인배수는 5.46에 달함
- 이는 취업희망자가 1명당 일자리가 5.46개나 존재한다는 것을 의미하며, 구인난이 발생하고 있는 것으로 이해할 수 있음
- 이어서, 구인배수가 높은 직종은 ‘농림어업직(구인인원 417명, 구직건수 100명, 구인배수가 4.17), ‘제조 단순직’(구인인원 2,668명, 구직건수 693명, 구인배수가 3.85) 등의 순으로 높았음
- 반면, 선호직인 ‘경영·행정·사무직’은 신규 구인인원 1,454명, 구직건수 3,151명으로 구인배수가 0.46에 불과해 구직난이 발생하고 있는 것으로 나타남
- 이는 취업희망자가 1명당 일자리가 0.46개에 불과해 구직난이 심각한 상황임을 보여줌

<표> 전국-충남-당진의 직종별 구인배수(중분류)

(단위 : 명, %)

직종중분류	충남			당진		
	구인인원	구직건수	구인배수	구인인원	구직건수	구인배수
관리직(임원·부서장)	877	4,127	0.21	123	320	0.38
경영·행정·사무직	15,319	38,006	0.40	1,454	3,151	0.46
금융·보험직	133	640	0.21	3	48	0.06
인문·사회과학 연구직	19	47	0.40	0	3	0.00
자연·생명과학 연구직	125	258	0.48	7	10	0.70
정보통신 연구개발직 및 공학기술직	477	1,947	0.24	130	79	1.65
건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	2,847	1,932	1.47	218	102	2.14
제조 연구개발직 및 공학기술직	4,101	4,976	0.82	440	336	1.31

직종중분류	충남			당진		
	구인인원	구직건수	구인배수	구인인원	구직건수	구인배수
교육직	740	3,447	0.21	35	283	0.12
법률직	144	363	0.40	3	19	0.16
사회복지·종교직	4,764	8,877	0.54	268	700	0.38
경찰·소방·교도직	0	262	0.00	0	13	0.00
군인	0	71	0.00	0	2	0.00
보건·의료직	2,809	8,341	0.34	122	605	0.20
예술·디자인·방송직	951	3,988	0.24	65	193	0.34
스포츠·레크리에이션직	198	618	0.32	13	41	0.32
미용·예식 서비스직	223	2,593	0.09	0	145	0.00
여행·숙박·오락 서비스직	71	553	0.13	0	35	0.00
음식 서비스직	3,831	9,728	0.39	208	611	0.34
경호·경비직	599	4,279	0.14	20	273	0.07
돌봄 서비스직(간병·육아)	6,064	7,746	0.78	257	623	0.41
청소 및 기타 개인서비스직	8,820	8,351	1.06	744	741	1.00
영업·판매직	2,843	5,802	0.49	243	335	0.73
운전·운송직	6,326	8,558	0.74	820	818	1.00
건설·채굴직	3,645	8,798	0.41	1,128	915	1.23
기계 설치·정비·생산직	14,779	8,315	1.78	1,590	665	2.39
금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	8,475	3,124	2.71	1,378	510	2.70
전기·전자 설치·정비·생산직	6,180	8,165	0.76	318	517	0.62
정보통신 설치·정비직	306	428	0.71	82	24	3.42
화학·환경 설치·정비·생산직	6,935	1,457	4.76	655	120	5.46
섬유·의복 생산직	688	302	2.28	49	19	2.58
식품가공·생산직	3,196	2,078	1.54	108	91	1.19
인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2,051	1,498	1.37	158	90	1.76
제조 단순직	27,010	11,524	2.34	2,668	693	3.85
농림어업직	8,082	2,357	3.43	417	100	4.17
전 체	143,628	173,556	0.83	13,724	13,230	1.04

자료 : 한국고용정보원, 노동행정통계, 구인구직 2021년.

○ 당진의 빈 일자리 현황을 살펴보면, 빈 일자리가 지속적으로 감소하다, 2021년에

다시 증가함

- 2021년을 기준으로, 빈 일자리 규모가 큰 산업은 사업·개인·공공서비스업, 광업 및 제조업 등으로 나타남
- 빈 일자리율이 높은 산업으로는 광업 및 제조업, 도소매·음식숙박업이 1.1%의 수치를 보임
- 당진의 제조업 빈 일자리율은 다소 개선되었지만 최근 다시 빈 일자리율이 증가하면서 구인난이 심화되는 경향을 보임
- 특히 제조업과 서비스업에서 함께 빈 일자리가 발생할 경우, 노동강도가 높은 제조업보다는 서비스업으로 취업하기 때문에, 제조업의 구인난은 더욱 심화될 가능성이 높음

<표 > 당진의 빈 일자리 현황

(단위 : 명, %)

산업별		전산업	광업.제조업	건설업	도소매·음식숙박업	사업·개인·공공서비스업	전기·운수·통신·금융업
2018년	전체종사자	69,024	30,796	5,122	7,898	19,305	5,904
	빈일자리	834	236	185	152	165	96
	빈일자리율	1.2	0.8	3.5	2.2	0.9	1.8
2019년	전체종사자	73,057	31,772	5,165	8,636	21,419	6,064
	빈일자리	766	326	55	157	183	45
	빈일자리율	1.1	1.0	1.1	2.1	0.9	0.8
2020년	전체종사자	71,655	31,261	4,254	7,548	22,620	5,972
	빈일자리	329	187	1	8	131	2
	빈일자리율	0.5	0.6	0.0	0.1	0.6	0.0
2021년	전체종사자	73,387	31,959	4,230	7,695	23,593	5,911
	빈일자리	614	343	24	84	112	51
	빈일자리율	0.9	1.1	0.6	1.1	0.5	0.9

자료 : 통계청, 국가통계포털, 각 년도 하반기 기준

6) 청년 선호 직업에서의 일자리 부족

- 당진의 15세~29세 주요 고용지표를 살펴보면, 2021년 고용률은 충남 전체와 유사한 수준을 보임

- 코로나19 시기에 다소 감소되었던 고용률은 코로나 영향 이후에도 감소되는 추세임
- 취업자는 충남의 경우와 같이 2020년 대비 감소로 나타났으며, 동기간 충남은 2.4% 감소에 그쳤으나 당진은 이보다 큰 7.6%의 감소율을 보임
- 경제활동인구는 충남과 마찬가지로 감소추세를 보임
- 실업률은 2020년까지 전국 수준보다 낮게 유지되고 있었으나, 2021년에 12.1%의 매우 높은 수준을 보임

<표 > 충남-당진 연령별(15세~29세)의 고용지표 추이 : 2018~2021년

(단위 : 천명, %, %p)

구분		2018년	2019년	2020년	2021년	2021-2020년	
						증감	증감률
충남	생산가능인구	383.7	381.4	370.7	361.8	-9.0	-2.4
	경제활동인구	167.6	175.5	167.7	162.0	-5.6	-3.4
	(경제활동참가율)	43.7	46.0	45.2	44.8	-0.4	
	비경제활동인구	216.1	205.9	203.1	199.7	-3.3	-1.6
	취업자	156.2	165.2	153.3	149.7	-3.6	-2.4
	(고용률)	40.7	43.3	41.4	41.4	0.0	
	실업자	11.4	10.3	14.3	12.3	-2.0	-14.0
	(실업률)	3.0	2.7	3.9	3.4	-0.5	
당진	생산가능인구	24.6	23.9	22.6	21.9	-0.7	-3.0
	경제활동인구	11.9	12.9	10.7	10.3	-0.4	-4.0
	(경제활동참가율)	48.2	53.9	47.4	46.9	-0.5	
	비경제활동인구	12.7	11.0	11.9	11.6	-0.2	-2.0
	취업자	11.0	11.9	9.8	9.0	-0.7	-7.6
	(고용률)	44.8	49.6	43.3	41.2	-2.1	
	실업자	0.9	1.0	0.9	1.2	0.3	33.7
	(실업률)	7.2	7.9	8.7	12.1	3.4	

자료 : 통계청, 「지역별 고용조사」, 각 년도 하반기, 원자료

- 제조업 중심의 당진은 제조업 취업을 기피하는 청년들에게는 매력적인 일자리가 부족한 지역임
 - 표와 같이 청년들이 선호 직종에서의 일자리 부족한 것으로 나타나는데, 전문사무직, 문화예술창작관련직 등에서 일자리가 부족할 뿐 아니라 절대적인 구인인원 수도 적음
- 취업을 원하는 청년들은 자신이 선호하는 일자리가 부족하기 때문에 당진지역에 일자리가 없다고 인식하고 수도권으로 취업할 가능성이 높음

<표 > 당진 청년의 선호직종에서의 구인구직 현황

청년 선호 직종	구인인원(명)	구직인원(명)	일자리 부족(개)
전문사무직	274	703	429
문화예술창작 관련직	112	162	50
총 계	386	765	479

자료 : 한국고용정보원, 노동행정통계, 구인구직 2021년.

기 여성 선호 직업에서의 일자리 부족

- 당진 여성의 주요 고용지표를 살펴보면, 2021년 고용률은 55.9%로 충남(55.2%)과 비슷한 수준을 보이고 있음
 - 다만 주목해야 할 점은 당진 여성의 비경제활동인구가 전국, 충남에 비해 매우 높은 증가율 수준이라는 것임
 - 이는 도시화가 진행됨에 따라 여성, 고령자 등의 경제활동 요구가 크지 않은 점이 원인으로 보임
 - 여성들을 적극적으로 노동시장으로 유인할 수 있는 정책 및 고용서비스에 대한 점검이 필요할 것으로 판단됨

<표 > 전국-충남-당진 여성의 고용지표 추이 : 2018~2021년

(단위 : 천명, %, %p)

구분	2018년	2019년	2020년	2021년	2021-2020년		
					증감	증감률	
충남	생산가능인구	920	927	927	929	2.0	0.2
	경제활동인구	522	527	524	520	-4.0	-0.8
	(경제활동참가율)	56.8	56.8	56.6	55.9	-0.7	
	비경제활동인구	398	401	402	410	8.0	2.0
	취업자	505	513	509	513	4.0	0.8
	(고용률)	54.9	55.3	55.0	55.2	0.2	
	실업자	17	13	15	6	-9.0	-60.0
	(실업률)	3.3	2.5	2.9	1.2	-1.7	
당진	생산가능인구	66.5	66.7	66.0	66.5	0.4	0.7
	경제활동인구	37.7	38.9	36.7	38.2	1.5	4.1
	(경제활동참가율)	56.7	58.2	55.6	57.5	1.9	
	비경제활동인구	28.8	27.8	29.3	28.3	-1.0	-3.6
	취업자	36.7	37.6	36.0	37.1	1.2	3.2
	(고용률)	55.2	56.3	54.5	55.9	1.4	

구분	2018년	2019년	2020년	2021년	2021-2020년	
					증감	증감률
실업자	1.0	1.3	0.7	1.1	0.3	46.3
(실업률)	2.6	3.3	2.0	2.9	0.8	

자료 : 통계청, 「지역별 고용조사」, 각 년도 하반기, 원자료

- 비경제활동인구 비중이 높은 원인 중 하나는 제조업 중심인 당진에 여성이 선호하는 일자리가 부족하기 때문임
 - 여성이 선호하는 일자리에서는 오히려 일자리가 얻기 어려운 상황, 경리 및 사무보조(1,267개), 사회복지사 및 보육교사(430개), 보건·의료 종사자(349개), 돌봄서비스종사자(366개) 등 일자리 부족 (워크넷, 2021)

8) 탄소중립, 디지털화로 인한 산업 및 노동전환 대응

- 4차산업혁명 핵심 산업이라 할 수 있는 정보통신업의 사업체수는 40개(0.3%), 종사자 수는 204명(0.3%)에 불과 (전국사업체조사, 2019)
 - 특히 ICT 핵심인력인 ‘데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가’의 구인인원은 2021년 한 해 동안 18명

<표> 당진의 정보통신 관련 직종의 구인구직 현황

(단위 : 명)

정보통신 직종	구인인원	구직인원
컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	0	1
컴퓨터시스템 전문가	4	2
소프트웨어 개발자	135	13
데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	18	9
정보보안 전문가	2	1
통신·방송송출 장비 기사	5	0
정보통신기기 설치·수리원	31	8
총 계	112	162

자료 : 한국고용정보원, 노동행정통계, 구인구직 2021년.

- 저탄소, 디지털 등으로 인해 산업 및 노동의 급격한 구조 변화가 예상됨
 - 당진의 제조업 특성상 친환경(탄소중립), 디지털 등에 따른 산업 및 노동전환에 연관성이 높은 산업이 다수 분포 (철강→친환경, 자동차→친환경, 제조업→스마트팩토리 등)

3 당진 노동시장 SWOT 분석

외부환경	내부환경	S(강점)	W(약점)
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 제조업 중심의 탄탄한 산업기반 ○ 지역 산업을 선도하는 대기업 포진 ○ 지속적인 산업조성 및 기업 유치 ○ 천안-아산-당진-서산으로 이어지는 산업벨트 ○ 다양한 창업, 일자리 인프라 기반 구축 ○ 통합된 고용서비스 제공 가능 ○ 인력양성 교육 및 훈련기관 분포 ○ 정주형 도시로의 성장 전환 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원하청 구조, 영세기업 중심 (일자리 질 격차) ○ 생산기지 중심으로 R&D 기반 취약 ○ 전통 제조업 중심, 미래 ICT산업 기반 취약 ○ 청년여성이 선호하는 일자리 부족 ○ 제조업 구인난의 심화 ○ 보다 나은 일자리를 위해 타 지역으로 청년 유출 ○ 일자리거버넌스 부재 ○ 일자리 중심의 부서간 협력체계 미흡 ○ 탄소배출 철강산업 분포
O(기회)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 친환경 산업 전환에 대한 지원 확대 ○ 당진 산업단지에 대한 기업들의 관심 증대 ○ 코로나19 완화로 일자리 상황 개선(관광 등) ○ 청년유출 문제 해결에 대한 지역 공감대 형성 ○ 다양한 형태의 일자리 공모 사업 활성화 ○ 일자리 현안에 대한 도시간 협력에 대한 지원 확대 ○ 일자리 창출의 지역 주도성 강화 ○ 중앙정부, 광역 등의 일자리 정책 변화 	SO전략(기회활용)	WO전략(약점 보완)
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 인근지자체(아산, 서산 등)과의 산업 및 일자리 협력체계 구축 (지역 인프라 및 자원 공유) ○ 제조업 고도화를 위한 사업 지원서비스 산업 육성 ○ 관광, ICT기술 등을 활용한 일자리 창출 활성화 ○ 지역 문제해결 및 발전을 위한 청년 참여 확대 ○ 중앙정부, 광역 등의 일자리 정책 연계성 강화 ○ 민간주도 일자리 정책의 발굴·실행(일자리 창출 우수기업 인센티브 사업 등) ○ 미래 기술선도 기업에 대한 유치 강화 ○ 권역별(도시권역, 농촌권역) 맞춤형 일자리 창출 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원하청 동반성장, 상생 등을 통해 일자리 격차 해소 ○ 스마트팩토리, 스마트팜, 빅데이터 등 ICT기반 일자리 다양성 강화 ○ 시간제일자리, 재택일자리 등 새로운 형태의 일자리 발굴 ○ 일자리거버넌스-전달기구 체계화 (일자리 발굴-기획-실행-피드백의 프로세스 구축) ○ 일자리 부서의 리더쉽 강화 및 일자리 주체 간 협력을 통한 일자리 창출 역량 제고 ○ 적극적 외국인노동 정책으로 구인난 완화
T(위협)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 디지털 융복합, 탄소중립 등으로 인한 산업전환 및 노동전환 직면 ○ 배후지역(평택 등) 성장으로 인한 인구 유출 가능성 ○ 대내외적 환경으로 인한 물가 상승, 원자재가격 상승 ○ 스마트팩토리, 드론 등 신기술로 인한 일의 방식과 내용 변화, 새로운 형태의 비즈니스 모델 출현 ○ 산업안전에 대한 강조(중대재해 처벌법 등) ○ 지역간 일자리 예산 확보 경쟁 심화 (공모방식) 	ST전략(경쟁대응 전략)	WT전략(혁신전략)
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 노동전환 및 산업전환에 대한 선제적 대응 ○ 지역 산업지원 인프라를 통한 위기 지원 ○ 신기술 출현에 따른 재직자 직업훈련 기회 확대 ○ 산업안전에 대한 교육기회 확대 ○ 신중년 기술 창업 활성화 ○ 지역 맞춤형 미래 성장동력 산업 선정 및 육성 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 영세기업 산업 및 노동전환 지원 체계 구축 ○ 영세기업 일자리 질 개선을 위한 지원 확대 ○ 영세기업 대상 산업안전 교육 및 모니터링 강화 ○ 노동시장 전환기 직업훈련 강화 ○ 일자리 공모사업을 위한 부서간 협력 체계 구축 ○ 천안-아산-서산과 협력을 통한 일자리 현안 공동 대응

4 일자리 현안 해결을 위한 일자리 정책 방향

1) 기업성장 지원과 일자리 창출 연계를 통한 민간주도 일자리 창출

- 신정부의 일자리 창출의 핵심은 기업 성장이 일자리 창출로 이어지도록 하는 민간주도 일자리 창출임
 - 재정투입 일자리보다는 기업 성장을 지원하고 기업 성장이 일자리 창출로 이어지는 선순환 구조를 구축
- 당진시에도 기업성장 지원을 위한 다양한 프로그램이 추진되고 있는 만큼, 성장 지원이 일자리 창출로 연결될 수 있는 경로 관리
 - 민간주도 일자리 창출이 원활히 이루어지기 위해서는 기업 성장 지원이 일자리 성과로 나타날 수 있도록 성과 관리
- 기업 성장을 통해 양질의 일자리를 창출하는 기업에 대한 지원 확대
 - 기업 성장을 통해 지역의 인재를 지속적으로 채용하는 기업에 대해 지원 확대 및 강화, 성장의 지속성 지원 등 추진

2) 신산업 육성과 산업 고도화를 통한 일자리 창출

- 당진 제조업이 일자리 창출력 저하에 대응하기 위하여, 신성장 산업을 육성하고 산업을 고도화 전략 필요
 - 특히 노동집약적 제조업 중심에서 고부가가치 제조업으로 고도화 필요
- 제조업 일자리의 한계를 극복하고 일자리의 다양성을 위해 당진에 적합한 신산업을 발굴·육성하여 일자리 창출의 원동력으로 활용

3) 저탄소·디지털에 따른 산업 및 노동전환 선제대응

- 당진은 저탄소, 디지털화 등에 따라 직접적으로 연계된 산업 다수
 - 예로써 철강산업→탄소중립, 내연자동차→친환경자동차, 중소제조업→스마트팩토리 등임
- 산업 전환으로 노동자가 노동시장에서 이탈되지 않고, 신규인력이 변화된 산업에 원활히 적응할 수 있도록 산업 및 노동전환에 선제대응 체계를 마련

- 선제대응에는 산업 및 노동전환 계획수립, 전환을 위한 교육훈련강화, 전환을 위한 고용서비스 강화 등이 포함

4) 제조업 구인난 해소를 위한 종합 지원 체계 마련

- 당진 제조업체들이 심각한 구인난을 겪고 있는 만큼, 제조업 구인난해소를 위한 종합 지원체계를 마련하여 기업 성장을 위한 안정적 노동 공급
 - 제조업 구인난 해소는 단일 사업으로 해결하기 어려운 과제임을 고려하여, 종합적이고 다방면적인 정책 마련
- 제조업 구인난으로 인해 제조업 생산활동이 위축되지 않도록 선제적으로 대응 필요
 - 당진의 구인난을 산업별, 숙련별 등에 따라 정확히 파악하고, 이에 적합한 인력공급계획 마련

5) 디지털, 4차산업혁명 등 ICT 융합분야로의 청년 취·창업 활성화

- 제조업 중심의 당진은 청년 선호 일자리가 적어 지역 청년에게 좋은 일자리가 없다고 인식되고 있는 만큼,
 - 지역의 우량 기업에 대한 인식 개선과 청년이 학교에서 노동시장으로 효과적으로 이행(school-to-work)할 수 있도록 지원
- 청년이 선호하고, 당진의 신산업 성장을 주도할 수 있는 미래지향적 양질의 일자리를 청년 주도로 창출할 수 있는 기반 마련
 - 4차산업혁명이 당진의 지역적 특성과 융합된 새로운 분야로 청년들이 취창업할 수 있도록 지원

6) 지역 자원(문화관광, 농어촌, 사회적경제 등을 활용한 일자리 창출

- 당진 제조업 외에 문화관광, 농어촌, 사회적경제 등 당진시가 내생적으로 보유한 자원을 활용하여 일자리 창출
 - 농어촌은 6차산업, 문화 및 관광은 고도화 및 고부가가치화, 사회적경제는 지역 공동체 활성화 등을 통해 일자리 창출
- 당진은 크고 작은 지역 축제가 개최되는 만큼, 이들 축제에서 창출되는 일자리 (축제기획, 음향·촬영·조명 등의 전문인력)가 외부화되지 않도록 정책적 노력

7) 지속 가능한 대상별 일자리 발굴 및 취업촉진 지원

- 일자리 정책 대상별로 요구에 맞는 적합한 일자리 창출과 일자리 사업 추진
 - 경력단절여성은 경력이 단절이 되지 않도록 지원하고 단절되더라도 재취업을 적극 지원하여 경력단절에 대한 불안감 완화
 - 신중년은 축적해 온 경력과 숙련을 활용하여 재취업할 수 있도록 지원
 - 노인, 장애인 등은 지역 구성원의 일원으로써 활동하고 안정적 경제적 기반을 마련할 수 있도록 지원
- 당진 시민들이 원하는 일자리 요구를 조사·분석하여 일자리 정책의 기초자료로 활용

8) 기업 간 상생문화 조성으로 일자리 질 격차 완화

- 만연한 장시간 노동을 개선하고 일·생활 균형 문화 확산되도록 지속적 노력
 - 일·생활균형은 지역민의 삶의 질 제고, 행복한 노동의 핵심 요인임을 고려할 때, 노동시장에서 중요하게 이루어야 할 정책
- 하방연쇄적 원하청 구조로 인한 노동시장 불평등 문제를 해소하기 위해 원청
 - 하청 간 상생협력을 위한 사회적 대화 필요
 - 임금격차 완화, 작업환경 격차환경, 부당노동행위 근절, 위협의 외주화 등을 해결하기 위한 대중소기업 상시적 대화 채널 필요

9) 지역 일자리 주체의 역량 강화

- 지역 일자리 주체들의 협치가 이루어질 수 있는 거버넌스를 구축하고, 이를 통해 당진시 일자리 정책이 발굴-기획-실행-피드백될 수 있는 체계 마련
- 당진 특성에 맞는 일자리 정책이 효과적으로 추진될 수 있는 내부 역량 강화 및 협력체계 마련
 - 일자리 부서의 리더십 강화, 부서간 일자리 협력 강화 등을 통해 일자리 역량 제고

5 민선8기 일자리 공약 분석

- 당진시 민선8기 일자리 공약을 살펴보면 몇가지 특징이 있음
 - 첫째, 산단조성, 기업유치를 통한 일자리 창출
 - 둘째, 수소산업 육성에 초점
 - 셋째, 관광 인프라 확대를 통한 일자리 창출
 - 넷째, 농어촌 활성화를 통한 일자리 창출
 - 다섯째, 취약계층을 위한 일자리 창출

<표 > 당진시 민선8기 일자리 관련 공약

<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역인재 고용할당제 도입 기업 공모 ○ 우량기업 유치를 통한 '경제도시 당진' 건설 ○ 발로 뛰는 투자유치 지원 운영 ○ 신규 산업단지 조성 추진 ○ 수산종합단지 조성 ○ 기업 유치를 통한 일자리 1만 개 창출 ○ 신규산업단지 조성 ○ 공공형 외국인 계절 근로제 도입 ○ 공공형 계절근로자 사업 도입 ○ 석문국가산업단지 탄소 밸리 조성 ○ 당진 수소도시 조성 ○ 수소 산업 클러스터 조성 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 스마트 원예단지 조성 ○ 해양 관광 복합단지 개발 ○ 도비도.난지도 관광지 민자유치개발 추진 ○ 행담도 관광지 민자유치개발 추진 ○ 수산 식품 클러스터 조성 ○ 스마트양식 클러스터 조성 ○ 장고항 6차산업 기지화 ○ 6차 산업화 축산 체험단지 조성 ○ 경력단절 여성을 위한 민관 협력 일자리창출 ○ 농촌융복합산업 육성(가화포도 로컬와인 개발) ○ 당진형 장애인 일자리사업 추진 ○ 장애인 일자리 지원 확대 ○ 노인 일자리 지원 확대
---	---

※ 당진시 일자리 현안, 이를 해결하기 위한 전략 방향, SWOT분석, 민선8기 일자리 공약 등을 토대로, **최종 4대 핵심전략, 11대 실천과제**를 선정함

III. 민선8기 일자리 목표

1 당진시 일자리 비전체계

비 전

일자리로 생동하는 당진, 활력있는 당진 경제

일자리
목 표
(2023년~2026년)

고용률(15세~64세) 73.0% 달성!
일자리 2만개 창출!

민선8기 시정 목표

- 시민 중심 소통행정
- 활력있는 당진 경제
- 풍요로운 농어촌
- 생활 속의 문화·체육
- 함께 누리는 교육·복지
- 살기 좋은 도시·환경

일자리 4대 핵심전략

- 기업성장·유치 및 신산업 육성을 통한 **민간주도 일자리**
- 지역자원을 활용한 **지역특화 일자리**
- 활력있는 시민의 삶을 위한 **대상별 맞춤 일자리**
- 일자리 주체간 협력을 통한 **상생 일자리**

일자리 4대 핵심전략

11대 실천과제

43개 세부과제

민간주도 일자리

1. 기업 성장·유치와 일자리와의 연계성 강화
2. 미래 산업 및 노동전환 대응을 위한 신산업 육성
3. 산업 구인난 해소를 위한 종합지원 체계 구축

4개
3개
2개

지역특화 일자리

4. 지역 자원(해양관광, 축제 등)을 활용한 일자리 창출
5. 농어촌 및 사회적경제 활성화를 통한 공동체 일자리 창출

3개
10개

대상별 맞춤 일자리

6. 청년이 지역 성장의 원동력이 되는 취창업 촉진
7. 여성 경력단절예방 및 재취업 촉진
8. 신중년 경력을 활용한 취창업 촉진
9. 취약계층 안정적 삶을 위한 일자리 확대

3개
3개
2개
5개

상생 일자리

10. 상생 협력을 통한 일자리 질 개선
11. 노동시장 주체의 일자리 창출 역량 강화

6개
2개

2 일자리 목표

- 실업자, 잠재구직자(비경제활동인구지만 일자리가 제공되면 일할 의향이 있는 비경제활동인구)가 일자리가 필요한, 즉 일자리 정책 대상이라 조작적으로 정의할 수 있음
 - 이러한 점을 감안했을 때 매년 5,000개 일자리 창출이 필요
 - 민선8기 일자리대책 종합계획의 시간적 범위가 2023년부터 2026년까지 4년임으로, 총 2만개 일자리 창출을 목표로 함

<표 4-5> 당진시 일자리 정책 대상 규모

		18년도			19년도			20년도			21년도		
		실업자 (A)	잠재 구직자 (B)	창출 일자리 (C=A+B)	실업자 (A)	잠재 구직자 (B)	창출 일자리 (C=A+B)	실업자 (A)	잠재 구직자 (B)	창출 일자리 (C=A+B)	실업자 (A)	잠재 구직자 (B)	창출 일자리 (C=A+B)
총 계		2,205	2,018	4,223	1,887	760	2,647	2,209	1,316	3,525	1,964	1,313	3,277
성별	남성	1,227	841	2,068	612	357	969	1,462	604	2,066	871	616	1,487
	여성	978	1,177	2,155	1,275	403	1,678	747	712	1,459	1,093	697	1,790
연령	20대	855	813	1,668	1,012	378	1,390	930	704	1,634	1,178	532	1,710
	30대	511	442	953	180	180	360	165	0	165	272	87	359
	40대	244	255	499	349	71	420	674	371	1,045	293	220	513
	50대	348	210	558	234	78	312	322	70	392	155	155	310
	60대이상	247	298	545	113	54	167	117	172	289	0	319	319
학력	고졸이하	829	1,037	1,866	552	278	830	946	577	1,523	1,248	648	1,896
	대졸이상	1,377	981	2,358	1,334	482	1,816	1,263	739	2,002	716	665	1,381

자료: 통계청, 지역별고용조사 각 년도, 원데이터.

나. 공통일자리 목표

- 성별 인구추계 자료와 연령별 주민등록인구 비중을 지수평활법을 통해 추정, 성별, 연령별 생산가능인구를 전망
- 성별, 연령별 취업자 추세를 통해 2022~2026년 취업자 수 추정. 취업자 추정치와 일자리 목표치(매년 5,000개 일자리 창출)를 반영하여 목표 고용률 설정
- 성별, 연령별 생산가능인구 추정치와 목표 고용률을 통해 목표 취업자 수를 추정
- 취업자 전망치의 성별, 연령별 비중을 고려하여 청년, 여성 목표 고용률 및 취업자 수를 추정

- 이러한 과정을 통해 2026년 목표 고용률을 73.0%로 설정
 - 민선 8기 일자리 종합계획 공시는 15~64세 고용률을 기준으로 함

<표> 당진시 고용률 추이

	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2026년 목표 고용률
고용률(%) (15세~64세)	70.0	72.6	73.6	71.4	72.0	73.0

<표> 당진시 공통 일자리 목표

구 분	'21년	'22년 (예상치)	목표				'22년 대비 증감률
			'23년	'24년	'25년	'26년	
고용률 (15세~64세)	72.0	72.3	72.5	72.7	72.8	73.0	0.7
청년고용률 (15세~29세)	41.2	48.1	49.5	50.7	52.2	54.1	6.0
여성고용률 (15세~64세)	60.4	57.4	57.5	57.4	57.6	57.6	0.2
취업자 수 (15세~64세)	80,800	82,705	83,009	83,337	83,589	83,913	1.5
상용근로자 수	47,200	48,002	48,401	48,602	48,975	49,187	2.5
고용보험 피보험자수	55,170	51,469	52,136	52,652	53,149	53,618	4.2

자료: 고용률, 청년고용률, 여성고용률 등은 증감, 취업자수, 상용근로자수, 고용보험피보험자수는 증감률임

3 전략별 실행과제

<표 > 민선8기 일자리대책 종합계획의 실천과제별 세부과제 제안

일자리 4대 핵심전략	11대 실천과제	부서	사업명
민간주도 일자리	실천과제1 기업 성장·유치와 일자리와의 연계성 강화	기업지원과	신규 산업단지 조성 추진
		지역경제과	기업 연계를 통한 지역인재 고용할당제 도입
		기업지원과	기업 유치를 통한 일자리 1만 개 창출
		지역경제과	일자리 창출 우수기업 인증제 및 인센티브 사업
	실천과제2. 미래 산업 및 노동전환 대응을 위한 신산업 육성	투자유치과	석문국가산업단지 탄소 밸리 조성
		투자유치과	산학연 협력을 통한 미래 신성장산업 발굴
		투자유치과	수소 산업 클러스터 조성
	실천과제3. 산업 구인난 해소를 위한 종합지원체계 구축	지역경제과	기업체 인력난 해결을 위한 외국인 근로자 고용 지원
		농업정책과	외국인 계절근로자 도입
	지역특화 일자리	실천과제4. 지역 자원을 활용한 일자리 창출	투자유치과
투자유치과			행담도 관광지 민자유치개발 추진
농식품유통과			합덕제 농촌융복합관 건립 및 운영
실천과제5. 농어촌 및 사회적경제 활성화를 통한 공동체 일자리 창출		농업정책과	스마트 원예단지 조성
		농업정책과	분질미 생산단지 조성
		농촌진흥과	선진농업의 주역, 청년농업인 역량강화
		농촌진흥과	6차산업 수익모델 구축
		항만수산과	수산식품 클러스터 조성
		항만수산과	장고항 6차산업 기지화
		공동체새마을과	농어업촌 6차산업 기반 사회적기업 발굴 육성
		농촌진흥과	농촌융복합산업 육성[가화포도 로컬와인 개발]
		공동체새마을과	당진형 뉴딜 사회적 경제조직 발굴
		공동체새마을과	공모사업 활성화를 통한 사회적경제 육성

일자리 4대 핵심전략	11대 실천과제	부서	사업명	
대상별 맞춤 일자리	실천과제6. 청년이 지역 성장의 원동력이 되는 취창업 촉진	평생학습과	당진청년타운 나래센터 운영	
		평생학습과	생계형 청년창업 단지 조성	
		평생학습과	맞춤형 청년인턴제 추진	
	실천과제7. 여성 경력단절예방 및 재취업 촉진	지역경제과	여성 적합 제조업 기능일자리 발굴 및 인력양성	
		지역경제과	직장여성 경력단절 예방 지원사업 확대	
		지역경제과	경력단절 여성을 위한 민·관 협력 일자리 창출	
	실천과제8. 신중년 경력을 활용한 취창업 촉진	지역경제과	고령사회에 대응한 신중년 고용안정과 재취업 지원	
		지역경제과	중장년기술창업센터 운영	
	실천과제9. 취약계층 안정적 삶을 위한 일자리 확대	지역경제과	공공일자리 사업 추진	
		사회복지과	"일"을 통한 저소득층 자립 지원	
		경로장애인과	당진형 장애인 일자리사업 추진	
		경로장애인과	장애인 일자리 지원 확대	
		경로장애인과	양질의 노인 일자리 지원 확대	
	상생 일자리	실천과제10. 상생 협력을 통한 일자리 질 개선	기업지원과	산업단지 경쟁력 제고 근로자 복지시설 확충 기반조성
			지역경제과	중소기업 대상 찾아가는 윈스톱 고용·노동서비스 제공
기업지원과			생산 효율화를 위한 일터혁신 지원 [아름다운직장만들기사업]	
기업지원과			제조업체 산업안전 모니터링 및 교육강화	
기업지원과			일터혁신 우수기업 지원사업	
지역경제과			외국인 노동자 산업안전 및 처우 모니터링 [외국인근로자 문화지원사업]	
실천과제11. 일자리 주체의 일자리 역량 강화		평생학습과	평생교육 전문가 양성	
		지역경제과	당진일자리거버넌스 기능 강화	

4 세부 실천과제

(1-1) 신규 산업단지 조성 추진

□ 목적 및 배경

- LNG기지, LG화학 등 대규모 입주에 따른 당진 산단의 전체 분양률 증가
- 분양률 및 산단개발 소요기간 등의 여건을 고려 신규 산단 개발 필요

□ 사업 내용

- 사업위치 : 미정(민간 사업시행자 유치 후 협의 필요)
- 사업기간 : 2022 ~ 2027년
- 사업비 : 915,576백만원(민간자본) - 약 27만원/m²
- 사업규모 : 복합산단(산업+주거지구) / 조성면적 : 3,302천m²(약100만평)
- 시행방법 : 민·관 공동개발 방식(SPC 지분참여 및 PF 방식)

□ 기대효과

- 기업유치에 따른 지역경제 활성화 및 대규모 일자리 창출 기여
- 주거·산업지구의 복합개발로 시너지 창출 및 도시의 자족기능 강화

□ 연차별 일자리 목표

구분	계	2023	2024	2025	2026
일자리창출 성과목표	1,000명	0명	0명	0명	1,000명

[1-2] 기업 연계를 통한 지역인재 고용할당제 도입

□ 목적 및 배경

- 인구의 수도권 집중화로 인한 지역 내 청년인구 감소 및 구인·구직 분야 불균형 심화
- 민간기업의 적극적인 지역인재 채용 유도를 위한 지원 대책 시급

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2023년 ~ 2026년
- 사업비 : 160,000천원
- 지원대상 : 공모 선정 기업 업무협약 체결기업(연간 12개 기업)
 - 대상기업 : 연간 7인 이상 채용계획이 있는 중소기업
 - 업종별 모집 비율 지정 : 생산직 60% / 사무직·전문직 40%
- 지급액 : 지역인재 채용 시 1명, 100만원(기업당 최대 2명, 200만원 지원)
- 지급조건 : 지역 인재 채용 후 6개월 고용 유지 시

□ 기대효과

- 공공기관의 고용할당제(지역대학 등에 한정) 단점 보완 ⇨ 지역출신으로 확대
- 지역인재의 유출 방지와 이직률 감소를 통한 지역과 기업의 상생 발전

(1-3) 기업 유치를 통한 일자리 1만 개 창출

□ 목적 및 배경

- 대규모, 첨단산업, 기업들의 수도권 집중으로 당진시 지역경제 침체
- 사회적 책임을 다하는 ESG 경영을 추구하는 모범기업의 일자리 창출 요구

□ 사업 개요

- 사업위치 : 석문국가산업단지 등
- 사업기간 : 2022~2026
- 사업비 : 30,000백만원
- 외국인 투자지역을 활용한 글로벌 외국인 투자기업 적극 유치를 통한 대규모 투자유치
- 공장등록 및 유치 활동으로 우량기업 유치 총력
 - 연간 공장등록 목표 100건, 일자리 창출 2,000명 이상 달성 추진

□ 기대효과

- 양질의 일자리 창출로 지역경제 활성화 도모
- 당진 내 취업 및 정착을 위한 인구 유입으로 50만 자족 도시 달성

□ 연차별 일자리 목표

구분	계	2023	2024	2025	2026
일자리창출 성과목표	10400명	2600명	2600명	2600명	2600명

(1-4) 일자리 창출 우수기업 인증제 및 인센티브 사업

□ 목적 및 배경

- 고용우수기업 발굴하고 인센티브 지원을 통한 고용 안정 분위기 확산
- 기업의 적극적인 일자리 창출 유도를 위한 지원 대책 마련

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2024년 ~ 2026년
- 사업비 : 120,000천원
- 지원대상 : 당진시에 주사무소를 둔 상시 근로자 5인 이상 300인 미만의 중소기업
- 지원조건 : 근로자 증가 인원이 전년 대비 5명 이상이고, 근로자 증가율이 5% 이상인 기업으로 기업평가가 우수한 기업
- 지원내용 : 인증서와 현판 수여, 지방세 세무조사 유예, 청년일자리사업 우선 지원, 중소기업육성기금 지원사업 선정시 우대 등

□ 기대효과

- 양질의 지속가능한 일자리 창출을 통한 고용 활성화
- 지역인재의 유출 방지와 이직률 감소를 통한 지역과 기업의 상생발전

(2-1) 석문국가산업단지 탄소 밸리 조성

□ 목적 및 배경

- 급속한 산업 패러다임 변화(코로나19, 미중무역분쟁, 러-우 사태 등), 2050탄소중립, 첨단산업 전환 요구에 따른 국내외적 고성능-新소재 수요 증가로, 기존 소재(금속, 플라스틱 등)의 한계를 대체하는 '탄소 산업' 부상
- 탄소소재 기반 융복합산업 육성을 통해 당진시 산업의 체질 강화 및 신성장 동력 창출

□ 사업 개요

- 사업위치 : 석문국가산업단지 C23구역(비금속광물제품 제조구역)
- 사업기간 : 2023~2026년
- 사업비 : 200억 원 (국 100, 도 30, 시 70)
- 사업내용 : 탄소 융복합산업 지원센터 구축 및 민간투자 유치 등

□ 기대효과

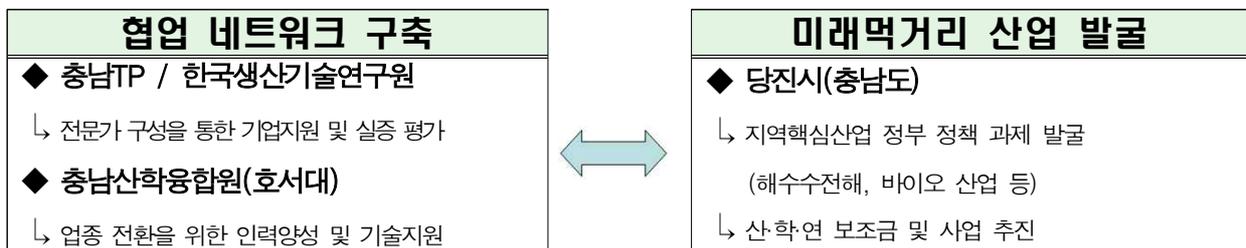
- 탄소소재 관련 기업 협의를 통해 이전·증설 투자 유치

[2-2] 산학연 협력을 통한 미래 신성장산업 발굴

□ 목적 및 배경

- 석탄화력·철강 중심의 기반에서 새로운 미래먹거리 산업 발굴 요구
 - 전세계적인 저탄소 정책에 부응하는 신재생에너지 산업기반 마련
- 큰 비중을 차지하는 철강, 기계 제조업의 업종 전환을 위한 인력 양성 및 기술지원 필요
- 산학연 연계 활성화를 통한 강소기업 육성 및 역량 제고

□ 추진방향



□ 사업내용

첨단금속소재산업 초정밀기술지원 센터 건립	<ul style="list-style-type: none"> - 위 치 : 석문면 삼봉리 2241-2[부지면적 7,590㎡, 연면적 2,153㎡] - 사업기간 : 2019. 4. 1. ~ 2023. 6. 31.(5년) - 총사업비 : 199억원(국 80 / 도 43억 / 시 60억 / 기타 16억) - 사업내용 : 연구·실험동 신축, 장비구축, 기술지원, 인력양성 등
그린수소 생산 수전해 부품 개발지원 플랫폼 구축	<ul style="list-style-type: none"> - 위 치 : 석문면 삼봉리 2241-4[부지면적 6,600㎡, 연면적 825㎡] - 사업기간 : 2022년 ~ 2024년(3년) - 총사업비 : 131.14억원(국 59.8 / 도 14억 / 시 56.5억 / 기타 0.84억) - 사업내용 : 플랫폼 센터 구축, 전문인력 양성 등
지역산업맞춤형 인력양성사업	<ul style="list-style-type: none"> - 지역산업에 맞춰 특화된 교육과정을 개설·운영함으로써 지역 중소기업 취업지원 및 재직자 능력향상을 통한 기업 경쟁력 강화 기여
산학융합지구 구성사업	<ul style="list-style-type: none"> - 산학융합지구를 기반으로 新산업분야 기술인력 양성 - 현장 맞춤형 교과과정 운영을 통한 지역주력산업의 미래혁신인력 양성
창의융합형 인재양성 지원	<ul style="list-style-type: none"> - 변화된 작업환경에서도 능동적으로 직무를 수행할 수 있는 기술인력 양성 교육

□ 기대효과

- 대학과 지자체가 협력한 지역특화 신성장산업 클러스터 혁신모델 구축
- 지역인재 발굴 및 양성으로 기업의 수요에 부응하는 인력공급 체계 마련
- 미래먹거리 창출을 위한 산업 생태계 활성화 기여

□ 연차별 일자리 목표

구 분	계	2023	2024	2025	2026
일자리창출 성과목표	44명	9명	11명	12명	12명

(2-3) 수소 산업 클러스터 조성

□ 목적 및 배경

- 청정수소 생산-운송-활용 클러스터 조성으로 민자 투자 유치 및 연관 산업 활성화 추진
- 청정수소 발전제도 2023년, 청정수소 인증제도 2024년 시행 예정*

* 청정수소발전제도(CHPS) : 발전사업자에 청정수소 사용 의무화

* 청정수소인증제도 : 청정수소 생산과정에서 탄소 배출량에 따라 등급 책정

□ 사업 내용

- 사업위치 : 석문국가산업단지, 가곡리541 일원, 현대제철, 송산제2산단 등
- 사업기간 : 2023~2026 * 세부사업별 준공일정은 다르나 '26년까지 클러스터 지정 목표
- 사업비 : 1조 1,290억 원 (국77, 도60, 시275, 민10,578)
- 사업내용 : 수소 생산, 유통, 활용(발전, 산업, 주거, 교통 등) 인프라 및 기반 구축

□ 기대효과

- 관내 수소기업 유치 및 지원, 인프라 구축 등 집적화로 지역경제 활성화

(3-1) 기업체 인력난 해결을 위한 외국인 근로자 고용 지원

□ 목적 및 배경

- 지속적인 고령화와 인구 감소로 기업체 인력수급 부족 가속화
- 청년들의 중소 제조업 기피로 인하여 중소기업의 인력난 가중

□ 사업 개요

- 외국인 근로자 채용 설명회 및 사용자 교육 실시 정례화
 - 연 2회(상.하반기) 관내 실시 / 고용노동부 천안지청, 한국산업인력공단과 협업 추진
- 외국인 고용허가제 신청 관련 실전 매뉴얼 제작 배포

□ 기대효과

- 합법적인 외국인 고용으로 인력난을 겪고 있는 기업들의 안정적인 노동력 확보
- 내국인들이 기피하는 업종에 외국인 근로자들의 공급으로 뿌리 산업의 균형 발전

(3-2) 외국인 계절근로자 도입

□ 목적 및 배경

- 농어업 종사 인력이 줄고 있으나 신규 인력 유입이 저조한 실정이며 코로나19로 외국인 근로자 입국이 어려워지면서 인력 수급이 어려움
- 농촌의 고질적 일손 부족 현상 해소를 위하여 농번기에 단기간 동안 농가에서 외국인을 합법적으로 고용할 수 있도록 지원 필요성 대두

□ 사업 내용

- 결혼이주여성, MOU체결 외국지자체 주민 등을 초청하여 개별농가와 근로계약 후 3개월 또는 5개월 동안 계약농가에 노동력 제공
- 공공형계절근로 사업으로 선정된 운영주체(농협)는 외국인 계절근로자 프로그램에 따라 외국인근로자와 근로계약(고용) 후 필요 농가에 일일단위로 노동력 제공

□ 기대효과

- 농업종사 경력이 있는 외국인 노동자를 부족한 농촌 일자리와 매칭하여 고질적인 일손 부족 해소
- 몽골과 외국인 계절근로자 MOU를 체결 후 외국인계절근로자를 도입하여 안정적인 근로자 지원 체계 확보

□ 연차별 일자리 목표

구 분	계	2023년	2024년	2025년	2026년
일자리창출 성과목표	1,100명	200명	250명	300명	350명

(4-1) 도비도, 난지도 관광지 민자유치개발 추진

□ 목적 및 배경

- `15. 농어촌관광휴양단지 폐쇄 및 개발 무산으로 지역경제 쇠퇴
- `21. <제7차 충남권 관광개발계획> 반영 요청서 제출(市→道관광진흥과)
- `22. 도비도·난지도 관광단지 민자유치개발 <제7차 충남권 관광개발 계획 공고>
- 시설 노후화 및 관광 여건 변화로, 지역사회 개성·창의성을 기반으로 한 관광 브랜드 창출을 통해 지역경제 활성화 도모

□ 사업 개요

- 사업위치 : 당진시 석문면 난지도리 일원
- 사업기간 : 2023 ~ 2026 ※2024년 착공 목표
- 사업비 : 1조원(추정)
- 사업내용
 - ① 도비도 : K-POP상설무대, 음악축제장, 골프장, 도비도-난지도 간 해상 케이블카 설치 등을 위한 민자유치 사업추진
 - ② 난지도 : 도비도-난지도 간 해상 케이블카, 콘도 미니엄, 테마형 숙박시설 및 휴게시설, 골프장 설치 등을 위한 민자유치 사업추진

□ 기대효과

- 관광지 개발의 새로운 패러다임으로 당진시 이미지 제고 통해 관광객 증가 및 지역경제 활성화

[4-2] 행담도 관광지 민자유치개발 추진

□ 목적 및 배경

- 관광지로서 무궁한 잠재력과 개발 의지에도 불구하고 표류되었던 지역 해양관광 자원에 대한 대규모 민자유치를 통해 지역경제를 견인할 차별화되고 경쟁력있는 관광도시로 조성
- 행담도 내 휴게소, 대형 아울렛과의 연계, 해양 자원을 활용한 시너지 효과로 해양 레저 복합관광지 개발에 대한 기대 부응

□ 사업 개요

- 사업위치 : 신평면 매산리 516-4번지 일원
- 사업규모 : 179,978m²(54,443평)
- 사업기간 : 2023~2026 ※ 2024년 착공 목표
- 사업개요 : 체류형 관광 휴양 및 레저 공간 조성

□ 기대효과

- 난지도, 도비도 개발과 연계한 해양 관광 휴양 단지 조성 구축
- 지역 관광 랜드마크 개발을 통한 관광객 유입 증가로 지역경제 활성화

(4-3) 합덕제 농촌융복합관 건립 및 운영

□ 목적 및 배경

- 합덕제 관광객 편의시설 로컬푸드 체험·농산물가공 판매 등 필요성 주민 건의
- 지역농산물 제조·가공 판매, 체험 연계 소규모 농촌융복합관 건립

□ 사업 내용

- 사업기간 : 2023. 1. ~ 12.
- 사업비 : 289,000천원
- 주요내용 : 농촌체험장, 로컬푸드·농산물가공 판매장 등 농촌융복합관 건립
- 운영방식 : 농촌융복합관 운영자 공모 및 사용수익 허가

□ 기대효과

- 지역농산물 판매, 체험 연계 일자리 창출을 통한 고용 활성화
- 합덕제 소재 「연지」 농촌체험 휴양마을과 연계 운영을 통한 지역(마을)단위 경제 활성화
- 합덕제 방문 관광객들 대상 먹거리, 체험거리 제공 및 농산물 홍보 판매로 인한 농촌 공간 활력 도모

(5-1) 스마트 원예단지 조성

□ 목적 및 배경

- 4차산업혁명, 기후변화, 고령화 등 변화하는 내외적 환경에 대응 미래지향적 농산업의 새로운 모델 창출 필요
- 스마트 원예단지 조성을 통해 재배시설 자동화, 데이터 공유로 당진 농업의 새로운 성장 동력 발굴 및 육성

□ 사업 개요

- 위 치 : 고대면 슬항리 석문간척지 슬항지구
- 사 업 비 : 419억원(국비 148, 지방비 169, 기타 102)
- 사업규모 : 스마트 원예단지 기반조성 15.6ha, 온실신축 11ha
- 사업내용 : 부지정비, 도로공사, 용·배수시설 등 기반 조성 및 온실 신축

□ 기대효과

- 수도작 중심의 농업에서 스마트원예산업으로의 전환으로 농업경쟁력 제고
- 생산·유통의 규모화 및 생산자 조직화 통해 경영 효율성을 제고하고 안정적 고품질 농산물 공급

□ 연차별 일자리 목표

구 분	계	2023	2024	2025	2026
일자리창출 성과목표	11명	-명	5명	6명	-명

(5-2) 분질미 생산단지 조성

□ 목적 및 배경

- 분질미 생산단지를 집중 지원하여 쌀 가공산업 활성화 대책을 뒷받침하고 식량작물 전반에 걸친 생산·유통 여건 개선

□ 사업 개요

- 기 간 : 2023. 1. ~ 2023. 12.
- 위 치 : 대호지, 합덕
- 사 업 량 : 대호지농협 외 1개 단체
- 소요예산 : 60,000천원(국비 30,000/도비 7,200/시비 16,800
자부담 6,000)
- 대상자격 : 식량작물공동경영체 인정기준, 사업 지원자격 및 요건 등을 충족한 농업법인, 농협조직, 협동조합
- 주요내용 : 경영체의 내실 있는 운영 등에 필요한 교육 및 컨설팅 비용 지원

□ 기대효과

- 교육 및 컨설팅으로 공동영농에 대한 농가 인식 전환

[5-3] 선진농업의 주역, 청년농업인 역량강화

□ 목적 및 배경

- 농촌의 고령화 및 디지털 전환 가속화에 따른 청년농업인 중심 스마트 농업기술 보급체계 구축 및 성공모델을 구축하여 영농 조기 정착 및 농촌유입 유도
- 청년농업인들의 열정과 차별화된 영농기술 결합으로 새로운 성공모델을 마련하고 농업·농촌 발전 비전 제시

□ 사업 내용

① 청년농업인 경쟁력 제고 사업

- 기 간 : 2023년
- 사 업 량 : 3개소
- 소요예산 : 150백만원(국비 67.5, 도비 33.75, 시비 33.75, 자부담 15)
- 주요내용
 - 신기술 개발, 농산물·가공품·체험·관광 상품화에 필요한 경상비 지원 등
 - BI·CI 제작, 전자상거래 홈페이지 제작, 마케팅·홍보 등 유통개선 지원 등
 - 창업아이템과 관련된 지식재산권 확보에 소요되는 경비 지원 등
- 기대효과 : 청년농업인이 창의적인 아이디어를 실현할 수 있는 성장 지원체계 구축으로 우리 농업·농촌의 지속가능성 유지

② 청년농업인 영농정착 기술지원

- 기 간 : 2023년
- 사 업 량 : 3개소
- 소요예산 : 270백만원(도비 40.5, 시비 94.5, 자부담 135)
- 주요내용
 - 맞춤형 농창업 지원을 통한 청년농업인 소득창출 및 창업 성공모델 육성을 위한 기반 시설 구축 및 장비 지원
 - 청년농업인 영농정착을 위한 전문 경영컨설팅 및 교육 지원
- 기대효과 : 청년농업인들의 농촌정착을 통한 지속가능한 후계인력 양성

③ 청년창업농 디딤돌 사업

- 기 간 : 2022년 ~ 2026년
- 사 업 량 : 7개소
- 소요예산 : 210백만원(시비 168, 자부담 42)
- 주요내용
 - 미래농업의 주역인 청년창업농들의 소득기반 구축을 위한 지원
 - 농기계 구입, 농식품 가공기계 및 시설, 시설원에 저온저장 등 영농기반 조성
 - 청년농업인 농가경영진단 분석 및 영농정착 기반조성 지원
- 기대효과 : 미래 성장 동력인 청년농업인 조기 영농정착 지원

④ 청년농업인 국제농업연수

- 기 간 : 2022년 ~ 2026년
- 사 업 량 : 20명 내외
- 소요예산 : 80백만원(시비 64, 자부담 16)
- 주요내용 : 변화하는 농업환경과 국제농업 흐름, 선진농업 신기술 습득을 위한 전문성을 갖춘 농업전문 교육을 위한 전문성을 갖춘 농업전문 교육
- 기대효과 : 청년농업인 화합 및 정보교류, 영농현장 선진기술 접목·실용화로서 우리지역 농업경쟁력 향상 및 농업·농촌 활력화

□ 연차별 일자리 목표

구 분	계	2023	2024	2025	2026
청년농업인 영농정착	43명	13명	10명	10명	10명

(5-4) 6차산업 수익모델 구축

□ 목적 및 배경

- 지역농특산물의 생산기반(1차)를 중심으로 부가가치 향상을 위한 가공(2차) 및 서비스(3차) 산업의 융복합화를 촉진하여 농가소득 증가와 지역 일자리 창출

□ 사업 내용

① 농산물가공지원센터를 활용한 농산물가공 창업지원

- 위 치 : 당진시 신평면 덕평로 1302-23(농산물가공지원센터)
- 입주기간 : 1~2년
- 대 상 : 5~10명(농산물가공 창업 희망 농업인)
- 소요예산 : 75백만원(시비 75)
- 주요내용 : 농산물가공 창업교육 및 기술지원, 가공시제품 개발 등

② 쌀가루 지역 자립형 생산·소비 모델 구축

- 사업년도 : 2023년
- 사 업 비 : 900백만원(국비 450, 시비 450)
- 주요내용
 - (재배기술정립) 쌀 + 밀 이모작 재배기술 정립
 - (원료곡 고도화) 쌀가루 제분시설 및 건조-저장-제분 공정과정 구축
 - (가공유통) 지역 제빵업체 연계 소가공품 개발

③ 당진형 농가민박 교육 프로그램 운영

- 사업년도 : 2023년 ~ 2025년
- 사 업 비 : 20백만원(시비 20)
- 교육대상 : 25명 내외(농가민박 창업 희망 농업인 등)
- 주요내용 : 농가민박을 활용한 창업교육 프로그램 운영

④ 농경문화 소득화모델 구축

- 기 간 : 2022년 ~ 2023년

- 사업대상 : 합덕 연지마을(합덕읍 연지리)
- 사업비 : 420백만원(국비 210, 시비210)
 - '22년(1년차) 210백만원, '23년(2년차) 210백만원
- 주요내용 : 농경문화자원 발굴 및 활용 소득화 개발
 - 2022년 : (소프트웨어) 농경문화자원 발굴 및 자료화, 농경문화 상품 개발
 - 2023년 : (하드웨어) 농경문화자원 판매장 조성 및 체험운영

□ 기대효과

- 농산물가공 창업 희망 농업인에게 농산물가공지원센터 활용을 통한 초기 창업 부담 및 리스크 감소
- 지역농특산물 및 자원을 활용한 6차산업 모델화로 지역경제 활성화 및 일자리 창출

□ 연차별 일자리 목표

구분	계	2023	2024	2025	2026
농산물가공지원센터 농산물가공창업	20명	5명	5명	5명	5명
쌀가루지역 자립형 생산소비모델	5명	5명	-	-	-
당진형 농가민박 교육운영	20명	5명	5명	5명	5명
농경문화소득화 모델구축	10명	5명	2명	3명	-
합계	55명	20명	12명	13명	10명

(5-5) 수산식품 클러스터 조성

□ 목적 및 배경

- 개별업체를 대상으로 수산가공품을 직접 생산하는데 필요한 하드웨어를 확충하는 기존방식에 소비구조 변화 대응과 수출 전략화 등 수산식품 산업의 질적 성장을 위한 산업지원 인프라 구축 등 소프트웨어 기능 병행 필요
- 수산물의 생산·가공·유통 순환구조 집약지 조성과 연구개발을 통한 수산식품산업 가치 창출

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2023년 ~ 2027년
- 사업비 : 1,223억원(부지매입비 100억원, 수산식품클러스터 1,123억원)
- 사업위치 : 당진시 석문면 석문간척농지 수산단지 일원(12ha)
- 사업내용
 - 수산식품클러스터 조성을 위한 부지 매입(6만평)
 - 충남 주요생산 원물의 특화품목 육성을 위한 생산·가공·유통시설 집적화
 - 수산식품산업 전문인력 육성 및 지역일자리 연계

□ 기대효과

- 지역 특성에 맞는 수산식품산업육성 기반을 조성하여 트렌드 맞춤형 고부가가치 수산식품산업 육성

(5-6) 장고항 6차산업 기지화

□ 목적 및 배경

- 장고항국가어항 개발에 따른 생산·유통·가공·관광 거점어항 육성
- 어업기반시설 조성을 통한 어촌·어항활성화

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2022년 ~ 2025년
- 사업비 : 64억원(수산물처리저장시설 34억원, 청정위판장 30억원)
- 사업위치 : 당진시 장고항 국가어항일원
- 사업내용
 - 수산물 처리·저장시설 조성
 - 수산물 냉동·냉장, 제빙시설 조성(부지면적 4,920㎡, 연면적 1,273㎡)
 - 청정위판장 조성
 - 수산물 위판시설 및 판매장 조성(부지면적 6,275㎡, 연면적 950㎡)

□ 기대효과

- 사업완료 후 위판장 경매사 등 시설 관리·운영 일자리 창출 기여

□ 연차별 일자리 목표

구 분	계	2023	2024	2025	2026
일자리창출 성과목표	10명	-명	-명	-명	10명

[5-7] 농어업촌 6차산업 기반 사회적기업 발굴 육성

□ 목적 및 배경

- 6차산업 사회적경제기업 발굴·육성을 통한 지속가능한 사회적경제 생태계 조성
- 청년 및 도시민의 지역 정착 유도로 농어촌 지역 활력 제고 필요

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2023년 ~ 2026년
- 사업비 : 140,000천원
- 지원대상 : 관내 사회적경제기업, 창업 희망자 등 일반 시민
- 지원내용
 - 사회적경제기업 진입(창업) 교육 및 분야별 전문가 맞춤형 컨설팅 지원
 - 6차산업 분야 사회적경제기업 우수경영인 초청강연 및 멘토링 운영
 - 청년 일자리사업 연계를 통한 사회적경제기업 청년 전문인력 육성
 - 관련부서(농업기술센터, 향만수산물, 지역경제과 등) 협업을 통한 6차 산업 기반 기업 발굴 및 육성 지원

□ 기대효과

- 6차산업 기반 부가가치와 일자리 창출로 지역경제 및 사회적경제 활성화
- 6차산업 연계를 통한 사회적경제기업 경영 안정화 및 지속가능성 제고
- 지역 청년 및 도시민의 지역 정착을 통한 도농상생 발전 도모

[5-8] 농촌융복합산업 육성(가화포도 로컬와인 개발)

□ 목적 및 배경

- 가화포도 와인 개발을 통한 와이너리 조성으로 관광객에게 볼거리와 체험 연계를 통한 새로운 일자리 창출 및 지역경제 활성화

□ 사업 개요

- 기 간 : 2023년 ~ 2026년
- 사 업 비 : 560백만원(국비 100, 시비360, 기타 100)
- 주요내용 : 가화포도를 활용한 와인양조 전문가 양성 및 와인생산기반 조성
 - (전문가양성) ㄱ 23년 와인양조 기초 교육(10회, 40시간, 20명)
 - ㄴ 24년 와인양조 심화 교육 및 컨설팅 (10회, 40시간, 10명)
 - (생산기반조성) 24~26년, 와인생산 기반조성 5개소(1~2개소/년)
- ▷ 와인 제조설비, 와인 브랜드, 포장재 개발 등
 - (연계사업확대) 26년 숙박, 음식과 연계한 체류형 관광상품 개발

□ 기대효과

- 지역 특화작목 가화포도의 와인개발을 통한 부가가치 향상

□ 연차별 일자리 목표

구 분	계	2023	2024	2025	2026
일자리창출 성과목표	6명	0명	2명	2명	2명

(5-9) 당진형 뉴딜 사회적 경제조직 발굴

□ 목적 및 배경

- 기후변화·환경 등 사회문제 해결을 위한 뉴딜 사회적 경제조직 발굴·육성

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2023. 3. ~ 2023. 11.

- 사업비 : 35백만원

- 사업대상 : 관내 사회적경제조직, 일반기업(단체), 개인 등

※ 2023년 사회적경제조직 발굴 목표 : 10개소

- 사업내용

- 사회적경제 창업 아카데미 및 진입 공모 대비 이론·실습 교육 운영
- 기업의 안정적인 경영 기반을 마련할 수 있는 기초 경영 교육 등 운영
- 기초, 경영, 전환, 기타 컨설팅 등으로 구분하여 기업별 성장단계, 특성, 요구도 등을 종합적으로 반영한 맞춤형 온·오프라인 컨설팅 지원

□ 기대효과

- 관내 지속가능한 사회적 경제 확산으로 인한 양적·질적 성장 도모

(5-10) 공모사업 활성화를 통한 사회적경제 육성

□ 목적 및 배경

- 국도비 공모 사업비 확보를 통한 사회적경제 육성사업으로 지역 일자리 창출 및 사회적 가치 목표 실현

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2023. 1. ~ 2023. 12.
- 사업비 : 706백만원
- 사업대상 : 관내 사회적경제기업
- 사업내용

(단위 : 백만원)

사업명		예산액	주요내용
계		706	
사회적기업 재정지원사업	일자리창출 지원사업	360	신규 근로자 인건비 및 사회보험료 일부 지원
	사회보험료 지원사업	8	자체 근로자 사회보험료 일부 지원
	사업개발비 지원사업	40	홍보비, 기술개발 등 사업개발비 지원
지역주도형 청년일자리	청년활동가 양성사업	33	청년 인건비 및 교육·컨설팅 등 지원
	청년정착 지원사업	48	
마을기업 지원	마을기업 육성사업	40	사업비, 경영교육·컨설팅, 판로 등 지원
시설장비 지원	성장집중 지원사업	67	시설·장비 구입(교체)비 지원
경쟁력 강화 및 사회가치 공유지원	홍보활성화 지원사업	10	홍보물 제작, 시제품 제작비용 등 지원
	인프라구축 지원사업	80	시설·장비 구입(교체)비 지원
	공유단체(기업) 지원사업	20	홍보·마케팅 및 사업개발 비용 등 지원

□ 기대효과

- 사회적경제 활성화 및 지역일자리 창출

(6-1) 당진청년타운 나래센터 운영

□ 목적 및 배경

- 신산업·고기술 청년벤처 및 산업구조 다변화 대비 선제적 청년 인력 육성
- 청년 커뮤니티 및 네트워킹 활성화를 통한 협업&융화 분위기 확산

□ 사업 개요

- 사업비 : 810백만원(2023년)
- 사업내용
 - 청년창업 활성화 사업 : 창업 기본교육, 사업화 지원, 전문가 멘토링 등
 - 청년취업 지원 사업 : 진로탐색 및 동기부여, 취업 실전역량 강화 등
 - 창의융합 인재육성 사업 : 진공 성형기, 3D프린터, 스튜디오 교육 등

□ 기대효과

- 청년 창업가들의 사업 안정화 및 일자리 창출을 통한 지역 경제 활성화
- 청년 수요 취·창업 지원을 통한 경제적 자립 지원

[6-2] 생계형 청년창업 단지 조성

□ 목적 및 배경

- 소규모 생계형 창업 준비 청년들을 위한 체험형 사업장 운영 및 지역 상권 부흥

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2023. 1. ~ 2023. 12.
- 사업비 : 112백만원(도 56, 시 56)
- 사업내용
 - 現면천창고(청년창업카페.공유오피스) 연계, 청년 창업공간 확대 조성 (주택 리모델링)
 - 창업가 선발, 공간 조성, 설비 보강 등 추가 사업장 운영
 - 주민교육, 플리마켓 등 마을창고 연계 지역상생 프로그램 추진

□ 기대효과

- 청년 창업가들의 사업 안정화 및 일자리 창출을 통한 지역 경제 활성화
- 청년 수요 취.창업 지원을 통한 경제적 자립 지원

[6-3] 맞춤형 청년인턴제 추진

□ 목적 및 배경

- 취업 준비 중인 청년들에게 직무경험, 사회경험 제공 및 역량 강화 교육을 통한 민간 취업 경쟁력 제고
- 청년층의 구직단념 방지, 취업난 완화 및 일자리 창출 기여

□ 사업 개요

- 사업비 : 297,303천원(2023년)
- 사업대상 : 관내 거주 만18세 이상 만39세 이하 미취업 청년
- 근무내용 : 행정기관 및 청년타운 근무, 역량강화 지원
- 근무기간 : 6개월 / 월 평균 210만원

□ 기대효과

- 실무경험과 전공 등 진로 고려 배치를 통한 청년의 취업경쟁력 강화
- 청년층의 구직단념 방지 및 자기계발 기회 제공

□ 연차별 일자리 목표

구 분	계	2023	2024	2025	2026
일자리창출 성과목표	90명	20명	20명	25명	25명

(7-1) 여성 적합 제조업 기능일자리 발굴 및 인력 양성

□ 목적 및 배경

- 제조업 분야 산업단지 입주로 전문성을 갖춘 여성근로자 채용 수요 증가
- 구인수요조건을 파악 전문자격증 취득 및 현장실무 능력을 갖춘 기업 맞춤형 직업교육훈련과정을 운영하여 구인기업의 조건에 맞는 역량을 갖춘 여성인력 양성 연계

□ 사업 개요

- 사업비 : 150,000천원
- 사업내용 : 기업 맞춤형 직업교육훈련 (매년 4개 과정이상 운영)
 - 회계전문사무원 양성과정
· 전산세무 2급, 전산회계 1급, ERP회계 정보관리사 1급 자격증 취득
 - 공동주택아파트경리사무원 양성과정
· 공동주택운용사/ 전산회계 2급, ITQ 한글, 엑셀 자격증 취득
 - 단체급식 조리사 양성과정 : 한식조리기능사 자격증 취득
 - 홈크린마스터 양성과정 : 건물미화관리사, 청소대행전문가, 수납전문가 2급 자격증 취득

□ 기대효과

- 기업이 요구하는 수준의 역량을 갖춘 인재를 양성 타 지자체 인력 충원을 예방으로 관내 지역민 일자리 공급
- 여성경제활동에 필요한 구직역량을 향상시켜 양질의 직무서비스 제공으로 기업의 내실화 촉구

[7-2] 직장여성 경력단절 예방 지원사업 확대

□ 목적 및 배경

- 결혼, 임신, 출산, 육아 등으로 경력이 단절된 여성들이 재취업 성공 후 재이탈 방지를 위한 경력단절예방 인식개선 교육, 사후관리지원사업 추진으로 여성이 근무하기 좋은 기업문화 조성 및 여성 근로자의 고용안정화 도모

□ 사업 개요

- 사업비 : 280,000천원

○ 주요사업

- 새일여성인턴지원사업 : 채용지원금(320만원) 및 취업장려금(각60만원)지원
- 기업환경개선사업 : 여성근로자의 근로환경개선을 위한 보조금 지원
- 사후관리사업 : 임직원 및 근로자 대상 양성평등인식개선, 스트레스 예방교육 등 맞춤형 교육지원
- 장기근속자 독려 사업 : 취업 후 6개월 이상 장기근속자 대상 사후관리 지원사업 추진

□ 기대효과

- 여성이 근무하기 좋은 기업환경과 양성평등에 대한 기업문화를 조성 인사, 채용, 기회 평등문화 확산으로 여성근로자의 안정적인 일자리 정착화 실현
- 여성의 사회참여 기회 확대와 경제활동 촉진으로 자아실현 향상 및 일.가정 양립 실현

[7-3] 경력단절 여성을 위한 민·관 협력 일자리 창출

□ 목적 및 배경

- 여성의 임신, 육아로 인한 경력단절 여성의 지속적 발생과 재취업을 위한 기간 장기화
- 경력단절 여성의 미취업은 지역 노동력 감소뿐만 아니라 노동자의 생산성 약화 및 경제적 손실 초래

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2022년 ~ 2026년
- 사업비 : 2,061백만원
- 사업내용 : 지역자원과 연계한 직업교육훈련 추진 및 새일여성 인턴십 운영
 - 매년 구인·구직자 대상 수요조사를 바탕으로 직업교육훈련을 통하여 경력단절 여성의 취업역량 강화 및 기업 맞춤형 인재 양성
 - 새일여성 인턴십 프로그램 운영 : 경력단절 여성 등이 직장에 적응할 수 있도록 일 경험 기회를 제공하고 취업 후 고용 유지 지원

□ 기대효과

- 경력단절 여성의 특성을 고려한 직업교육 훈련으로 일자리 재진입 장벽 해소
- 여성 취업 후 장기근속 독려와 일자리 안정화로 경력단절 여성의 성공적인 재취업 기회 제공

[8-1] 고령사회에 대응한 신중년 고용안정과 재취업 지원 사업

□ 목적 및 배경

- 주된 일자리에서 퇴직(예정)하는 40세 이상 중장년층에게 생애설계, 재취업 및 창업, 사회참여 기회 등 고용지원서비스 제공

□ 사업 개요

- 사업대상 : 만40세 이상의 신중년, 퇴직(예정)자 등
- 사업내용
 - 교육훈련 : 직업교육, 역량진단, 취·창업 정보 제공 등 전직 또는 경력 개발을 위한 교육 컨설팅 제공
 - ▲ 산업인력양성 교육 : 산업안전 산업기사 양성, 지게차 운전기능사
 - ▲ 신중년 재취업 특화 전문교육 : 용접기능사, 조경기능사
 - ▲ 지역산업 맞춤형 일자리 창출 지원 : 바이오식품산업 GMP 양성
 - 일자리종합지원센터 : 1:1 상담, 경력점검, 미래설계 등을 통하여 체계적 재취업 활동과 적극적인 경력관리를 지원
 - ▲ 구직자 : 관내 퇴직자, 중장년 등 미취업자 데이터 구축 및 취업지원
 - ▲ 구인기업 : 퇴직자 등 신중년 우수인력을 신속한 기업연계를 통한 인력난 지원

□ 기대효과

- 신중년의 교육훈련과 인력풀 데이터를 통한 고용안정
- 기업의 우수인력 확보와 인력난 해소

[8-2] 중장년기술창업센터 운영

□ 목적 및 배경

- 중장년의 숙련된 기술과 경험, 전문지식, 잠재적 역량 등을 활용하여 창업과 성장을 도모
- 체계적인 멘토링, 네트워크 구축, 창업 프로그램 개발 지원을 통한 우수 창업 기업 발굴 및 육성

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2023. 1. ~ 2023. 12.
- 사업비 : 230백만원(국 130, 시 100)
- 지원대상 : 3년 이내의 만40세 이상 중장년 (예비)창업자
- 지원내용 : 맞춤형 창업 교육, 멘토링 프로그램, 스타트업 부트 캠프, 창업 공간 지원 및 보육, 투자 컨설팅, 시제품 제작 및 사업화 지원 등

□ 기대효과

- 기술창업을 통한 신규 창업 및 고용 창출 발생
- 실전 창업교육 및 지원 프로그램을 통한 자발적 창업문화 확대

(9-1) 공공일자리 사업 추진 추진

□ 목적 및 배경

- 근로능력이 있는 저소득층 실직자나 청년 구직자에 한시적인 일자리를 제공하여 소득 활동 및 근로 의욕을 고취시켜 재취업의 기회 제공

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2023년 ~ 2026년
- 사업대상 : 관내 거주 만18세 이상 시민
- 근무내용 : 공공근로, 해양환경미화, 산불진화, 산사태 예방 등
- 근무기간 : 3 ~ 12개월

□ 기대효과

- 사회취약계층의 소득 활동을 지원하여 생계 안정
- 근로 기회의 제공을 통한 근로 역량 강화 및 일자리 창출

□ 연차별 일자리 목표

구 분	계	2023	2024	2025	2026
계	1356명	339명	339명	339명	339명
공공근로사업	960명	240명	240명	240명	240명
바다환경지킴이 및 해양환경미화원	120명	30명	30명	30명	30명
산림바이오매스 수집단	28명	7명	7명	7명	7명

산불진화대원	188명	47명	47명	47명	47명
산림병해충 예찰방제단	12명	3명	3명	3명	3명
산사태현장 예방단 운영	16명	4명	4명	4명	4명
산림서비스 도우미	12명	3명	3명	3명	3명
가로수시설 관리원	20명	5명	5명	5명	5명
숲길등산지도사 및 수목원 코디네이터	16명	4명	4명	4명	4명

(9-2) “일” 을 통한 저소득층 자립 지원

□ 목적 및 배경

- 국민기초생활보장법에 의한 저소득층에게 자활을 위한 근로의 기회를 제공하여 탈수급 지원 및 자립기반 마련

□ 사업 개요

- 사업비 : 1,707,500천원
- 지원대상 : 기초생활자 및 차상위 대상자

구 분	사 업 명	사 업 내 용	비고
자활 사업단	쁘드득카	관용 및 개인 차량 스팀 출장 세차	시장진입형
	카페테리아	시청 커피숍 위탁 운영	시장진입형
	더 진국플러스	반찬 제조 판매, 청소년문화의집 도시락 배달 참.들기름.뽕튀기.누룽지 임가공 및 판매	시장진입형
	청소용역	청소용역 서비스 진행	시장진입형
	우리일터	단순 부업장 운영	사회서비스형
	키움일터	단순 부업장 운영	사회서비스형
	소담카페	시청 커피숍 위탁 운영	사회서비스형
	근로유지형	읍면동 시가지 정비 사업	근로유지형
자활 기업	주거복지센터	주거현물 집수리 및 일반 건축 공사	
	행복드림	정부양곡배송사업 및 쓰레기봉투 판매	

□ 기대효과

- 근로능력있는 저소득층에게 지속적인 일자리 제공을 통한 삶의 질 향상
- 기능 습득 지원 및 근로의 기회를 제공하여 근로역량 강화 및 탈 빈곤

□ 연차별 일자리 목표

구 분	계	2023	2024	2025	2026
일자리창출 성과목표	350명	80명	85명	90명	95명

[9-3] 당진형 장애인 일자리사업 추진

□ 목적 및 배경

- 취업 취약계층인 장애인에게 일자리 제공을 통한 사회참여 확대 및 소득 보장 지원
- 2023년 2월 당진꿈나래학교 13명 졸업 예정으로 일자리 지원 연계 필요

□ 사업 개요

- 사업비 : 77,000천원
- 신청대상 : 만 18세 이상 장애인복지법상 등록된 미취업 장애인
- 내 용 : 일반장애인과 꿈나래학교(특수학교) 졸업생 대상으로 공개모집하여, 사회복지시설 등에서 사무보조 및 환경정리 등의 직무수행
※ 꿈나래학교(특수학교) 졸업증명서 제출 시 가점 10점 부여

□ 기대효과

- 취업 취약계층인 장애인에게 근로연계를 통한 장애인복지 실현 및 장애인의 자립을 지원
- ‘괜찮은 일자리’ 제공을 통한 장애인의 차별 해소와 장애인식개선을 통한 사회통합

□ 연차별 일자리 목표

구 분	계	2023	2024	2025	2026
일자리창출 성과목표	10명	7명	8명	9명	10명

(9-4) 장애인 일자리 지원 확대

□ 목적 및 배경

- 취업취약계층인 장애인 인구는 지속적으로 증가하고 있으나 취업률은 저조한 상태로 일자리 제공을 통한 자립 지원 필요

□ 사업 개요

- 사업비 : 1,613,104천원
- 신청대상 : 만 18세 이상 장애인복지법상 등록된 미취업 장애인
- 내 용
 - 미취업 장애인을 공개모집하여 공공기관, 사회복지시설 등에 배치해서 사무보조 및 환경정리 등의 직무수행하는 장애인일자리사업 추진
 - 장애인복지관 직업지원팀에서 취업욕구가 있는 등록장애인 대상으로 공공기관, 민간기업 등에 취업 연계 및 매칭 시 1:1 사후관리 추진

□ 기대효과

- 취업 취약계층인 장애인에게 근로연계를 통한 장애인복지 실현 및 장애인의 자립을 지원
- ‘괜찮은 일자리’ 제공을 통한 장애인의 차별 해소와 장애인식개선을 통한 사회통합

□ 연차별 일자리 목표

구 분	계	2023	2024	2025	2026
일자리창출 성과목표	150명	155명	160명	165명	170명

(9-5) 양질의 노인 일자리 지원 확대

□ 목적 및 배경

- 경제적으로 안정된 노후생활을 위한 지속가능한 일자리 제공 필요
- 노인인구 증가에 따른 노인의 사회참여 확대 필요성 증가

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2022.1. ~ 12.
- 사업규모 : 참여자 2474명
- 총사업비 : 7,567백만원(국50%, 도15%, 시35%)
- 사업량
 - 공익활동형 일자리사업 2,230명(마을안길 환경지킴이 등)
 - 사회서비스형 일자리사업 151명(보육교사 보조 등)
 - 시장형 일자리사업 93명(식품제조 및 판매 등)

□ 기대효과

- 노인일자리사업 확대를 통하여 안정된 노후생활 영위 및 노인 빈곤예방
- 노인일자리사업 참여를 통한 노인 사회활동 참여 촉진

□ 연차별 일자리 목표

구 분	계	2023	2024	2025	2026
일자리창출 성과목표	8,170명	2,026명	2,037명	2,047명	2,060명

- 2023년 공익형 노인일자리 참여자 감축 예정(215명 감소 예정)
- 지식, 정보 등 사회에 공헌할 수 있는 사회서비스형 일자리 추가 창출 및 시장형 일자리 사업 확대
- 매년 사회서비스형, 시장형 일자리 참여자 5% 이상 확대

(10-1) 산업단지 경쟁력 제고를 위한 근로자 복지시설 확충 기반조성

□ 목적 및 배경

- 산업단지 문화·복지·편의시설 확충 등을 통해 경쟁력 확보
- 일터, 배움터, 즐길터가 어우러진 복합공간 조성

□ 사업 내용

- 석문국가산단 근로자 복합문화센터 - 신축기준
 - 사업비 : 120억원【1,000평×1,200만원】
 - ※ 공공청사 평균 건축비용 : 1,200만원/평(당진시 공공건축팀)
 - 사업규모 : 지상 3층 / 연면적 3,300㎡
 - 시설내역 : 체력단련실, 식당, 집회장, 사무공간 등
 - 국비지원(최대 27억원)은 노후산단 지정('28.12.) 이후 공모참여 가능

□ 기대효과

- 근로환경 개선 통한 산업 경쟁력 확보 및 입주율 제고
- 근로 경쟁력 제고 통한 투자 유인 확대

(10-2) 중소기업 대상 찾아가는 원스톱 고용·노동서비스 제공

□ 목적 및 배경

- 중소기업 맞춤형 인력제공을 통해 구인 애로사항을 효율적으로 지원
- 경기침체와 높은 이율로 인해 어려움을 겪는 구직자에게 양질의 일자리 제공

□ 사업 내용

- 발로 뛰는 구인업체 방문 추진(연중)
 - 발로 뛰는 구인업체 방문으로 기업인과 만남을 통해 근무 환경 파악 및 개선으로 적극적 구직자 연계
- 구인구직 매칭데이 운영(월 1~3회)
 - 기업의 근로자 노동수요를 매칭데이를 통해 기업과 구직자 상호 만남의 장소를 제공함으로 구인·구직자 맞춤형 서비스를 제공
- 작은 일자리박람회 개최(년 2회)
 - 채용일정 등의 사유로 대규모 일자리박람회(10월) 참여가 어려운 알짜기업 중심으로 작은 일자리박람회를 개최하여 중소기업 구인난 해소

□ 기대효과

- 기업의 고용 확대와 고용 안정의 마중물 작용
- 지속적인 중소기업 방문을 통해 산업환경의 변화와 근로환경 개선에 도움을 주어 구직자 만족도를 높여 이직률을 줄임
- 구인·구직자의 빠른 연결로 기업의 생산성과 경쟁력을 향상시켜 지역 경제의 활성화 및 일자리 창출에 기여

[10-3] 생산 효율화를 위한 일터혁신 지원(아름다운 직장만들기 사업)

□ 목적 및 배경

- 아름답고 깨끗한 직장만들기 캠페인 및 행사를 통한 다니고 싶은 직장만들기 사업 추진
- 사업장 주변의 수목 등을 정리하고 식목행사 등의 사업을 통해 깨끗하고 푸른 직장만들기 사업

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2023년 ~ 2026년
- 사업비 : 40,000천원
- 지원대상 : 당진시에 주사무소를 둔 상시 근로자 5인 이상 100인 미만의 중소기업
- 지원조건 : 직장 내 정원 및 수목 공간이 있는 사업장
- 지원내용 : 직장별 수목 지원 후 자체적인 행사 기획 제공

□ 기대효과

- 아름다운 수목을 심는 식목행사 등을 통한 근로자들 간의 화합 증대 및 깨끗한 직장만들기 캠페인 동시 전개를 통한 생산성 증대
- 깨끗하고 일하고 싶은 직장 만들기사업의 지속적인 전개를 통한 다니고 싶은 직장 문화 정착

(10-4) 제조업체 산업안전 모니터링 및 교육강화(산업안전 컨설팅)

□ 목적 및 배경

- 산업안전에 대한 인식개선 및 기업의 자발적인 산업안전 분위기 확산
- 산업안전을 통한 안전한 직장에서의 일하고 싶은 노동자들의 희망 충족 차원의 안전문화 정착사업 - 일자리 창출 기대

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2023년 ~ 2026년
- 사업비 : 80,000천원
- 지원대상 : 당진시에 주사무소를 둔 상시 근로자 5인 이상 100인 미만의 중소기업
- 지원조건 : 최근 2년간 산재보험 미적용 사업장
- 지원내용 : 산업안전컨설팅 지원 및 산업안전 홍보 (홍보물, 토론회, 세미나 등 개최)

□ 기대효과

- 산업안전에 대한 인식 확대 및 안전문화 정착
- 산업안전의 우선적 진단을 통한 안전하고 일하고 싶은 직장 만들기

(10-5) 일터혁신 우수기업 지원사업

□ 목적 및 배경

- 워라밸, 유연근무, 근로시간 단축, 일자리 나누기, 안전한 일터 조성을 통한 좋은 일터 만들기
- 일터 혁신 우수기업에 인센티브를 제공하여 사회적 관심과 참여 유도

□ 사업 개요

- 사업비 : 15,000천원
- 사업대상 : 관내 50인 이하 중소기업 중 일터혁신에 기여한 기업
- 사업수행 : 당진시 노사민정협의회
- 사업내용
 - 일자리창출 우수기업 선정 : 현판제작, 환경개선지원
 - 노사상생 우수기업 선정 : 현판제작, 환경개선지원
 - 산업재해예방 우수기업 선정 : 현판제작, 환경개선지원

□ 기대효과

- 노동자들의 삶의 질 향상과 기업 경쟁력 강화
- 좋은 일터 만들기 조성을 위한 사회적 분위기 조성

[10-6] 외국인 노동자 산업안전 및 처우 모니터링 (외국인근로자 문화지원사업)

□ 목적 및 배경

- 외국인 노동자와 가족들에게 필요한 문화적 체험의 장을 마련하여 타국에서의 근로 동기부여 초석 마련
- 외국인 근로자들의 가요제, 문화제, 영화제, 노래자랑 등의 다양한 방식으로 문화적인 갈급함을 해소하고 이를 통한 자연스러운 화합의 장 마련

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2023년 ~ 2026년
- 사업비 : 80,000천원
- 지원대상 : 당진시에 주소를 둔 상시 외국인 근로자
- 지원조건 : 당진시에 주사무소를 둔 상시 외국인 근로자 외 조건 없음
- 지원내용 : 행사 시행 후 참가 초청

□ 기대효과

- 외국인 근로자들의 문화적 경험을 제공하여 당진시의 외국인근로자 지원에 대한 열의를 증명함
- 외국인 근로자의 문화체험을 통한 한국 문화와의 이질감을 극복하고 함께 어우러져 잘 살 수 있다는 상호 공동체적인 삶의 문화 적 확산

(11-1) 평생교육 전문가 양성

□ 목적 및 배경

- 평생교육 모니터링 요원으로 활동하고 있는 평생교육 활동가의 역량강화교육을 통해 신규 평생교육 활동가 양성과 기존 평생교육 활동가의 전문 역량강화 교육을 통한 학습형 일자리 구축

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2023. 1. ~ 2023. 12.
- 운영방법
 - 양성과정 : 평생교육 신규 활동가 양성교육 추진
 - 심화과정 : 양성된 기존 평생교육 활동가의 심화과정 추진 및 활동연계

□ 기대효과

- 시민이 참여하는 평생교육 활동으로 보다 세밀하고 생활밀착형 평생교육 서비스 제공
- 교육을 통한 학습형 일자리 배출로 청년, 여성, 은퇴자 등 일자리 연계

(11-2) 당진일자리거버넌스 기능 강화

□ 목적 및 배경

- 당진시의 일자리 현안에 관한 논의와 해결책을 마련하기 위한 일자리 거버넌스 구축
- 민·관·산·학이 함께 참여하여 지역맞춤형 일자리 사업 발굴과 다양한 의견 수렴

□ 사업 개요

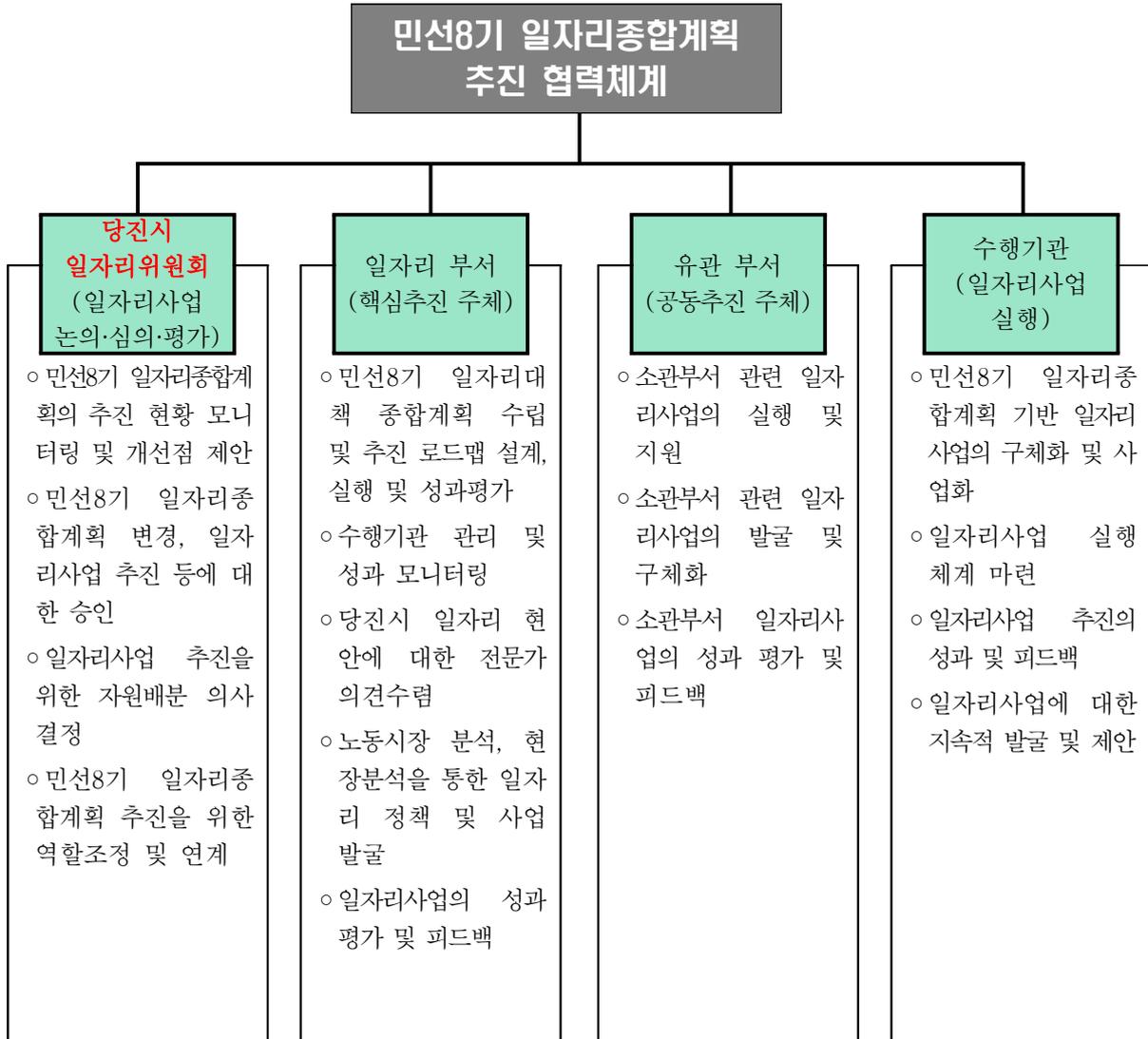
- 일자리위원회 구성·운영
 - 참여 : 당진시, 당진노사민정사무국, 기업체, 근로자, 전문가 등
 - 기능 : 일자리 정책 기본방향 설정, 일자리 정책 및 사업 선정, 노동시장 주요 이슈 발굴·논의·해결방안 모색 등
 - 분과체계 : ① 산업일자리분과 ② 청년일자리분과 ③ 취약계층분과 ④ 인력양성분과 등

□ 기대효과

- 다양한 계층·분야의 의견 반영으로 실질적 일자리사업 추진 기반 마련
- 일자리 종합계획 추진의 모니터링, 성과관리 및 피드백으로 일자리 종합계획의 유기적인 추진

IV. 일자리대책 종합계획 실천 방안

1 일자리대책 종합계획 추진 협력 체계



- 일자리종합계획 중심의 연도별 시행계획 작성 및 이행함
 - 민선8기 일자리종합계획을 토대로 연차별 세부계획 수립 및 이행
- 실적별 일자리창출 및 이행보고회 개최
 - 상반기(연도별 추진계획 보고) → 하반기(다음년 창출계획 보고)
- 일자리사업 성과평가 및 사업 분석
 - 주요 사업에 대해서는 유관기관과 협조로 성과평가 및 개선사항 도출

	주요 추진 사항	추진주체	시기
종합계획 추진체계	종합계획을 토대로 매년 연차별 세부계획 작성 ↓	지역경제과	매년 연초
	4대 핵심전략, 11대 실천과제, 세부계획 연차별 이행 계획 수립 +	세부과제 수행실과	연중
	실과별 일자리 창출 및 이행 보고회 개최 ⇕	실과 (지역경제과)	상반기 1회
	매년 일자리창출 성과평가 사업 분석 평가진행	고용관련 유관기관 (거버넌스)	연말

2 인프라 구축 및 의견수렴

○ 네트워크 구축 및 협의 계획

일시	내용	유관기관
연 4회	일자리관련 기관 및 기업 인사담당자가 참여하는 협의회를 통하여 노사간 의견수렴	<ul style="list-style-type: none"> 노사민정협의회
연 4회	지역특화산업 인재양성 및 지역 인력난 해소를 위한 협의	<ul style="list-style-type: none"> 당진상공회의소 산업단지협의회
연중	취업연계 맞춤 교육훈련 및 교육수료생 취업문제 논의	<ul style="list-style-type: none"> 신성대학교 세한대학교 충남산학융합원 관내 기업

○ 주민과의 소통 및 홍보계획

일시	내용	홍보수단
연초	<ul style="list-style-type: none"> 민선8기 일자리대책 종합계획 및 일자리 대책 연차별 세부계획 수립 및 주민 홍보 	<ul style="list-style-type: none"> 시 홈페이지, SNS 등을 활용

10월중	<input type="checkbox"/> 당진시 일자리 박람회 개최 홍보 - 다각적·적극적 홍보로 유능한 구직자 확보 - 지역인재 (고등학교 및 대학교) 방문홍보	<input type="checkbox"/> 시청 홈페이지, 도로변 배너, 터미널 전광판등 다양한 매체활용
연중	<input type="checkbox"/> 직업교육 교육생 모집 홍보 - 교육참여에 관심있는 구직자를 위한 정보제공(인적자원개발센터, 지산맞 등) - 모집기간 집중홍보 실시	<input type="checkbox"/> 현수막 게시 <input type="checkbox"/> 홍보전단 제작 배부 <input type="checkbox"/> 시청 홈페이지 게시판 게재
연중	<input type="checkbox"/> 일자리 창출 업무에 대한 상시 홍보	<input type="checkbox"/> 업무추진에 대한 보도 자료 배부 등 상시 홍보

○ 컨설팅 및 모니터링 계획

컨 설 팅	일시	내용	컨설팅 주체
	연중 수시	<input type="checkbox"/> 고용정책 조정분석 평가 <input type="checkbox"/> 지자체가 필요성을 인정하는 업무와 상호연결 및 지원기능 <input type="checkbox"/> 당진시 고용창출을 위한 개선사항	(사)충남고용네트워크 (사)충남산학융합원 등

모 니 터 링	일시	내용	모니터링 주체
	10월중	일자리박람회 참여자 만족도 설문	구직자 및 기업인사담당
	연 4회	사회적기업 방문 모니터링	관내 사회적기업
	연 4회	마을기업 방문 모니터링	관내 마을기업
연중	지역산업맞춤형 인력양성 교육수료생 모니터링	교육 수료생	

3 기대효과

- 일자리 정책 및 일자리 계획의 실효성 제고
- 일자리 창출을 위한 노동시장 주체의 역량 강화
- 일자리 추진 협력체계의 구축으로 효율적인 일자리 창출업무 추진